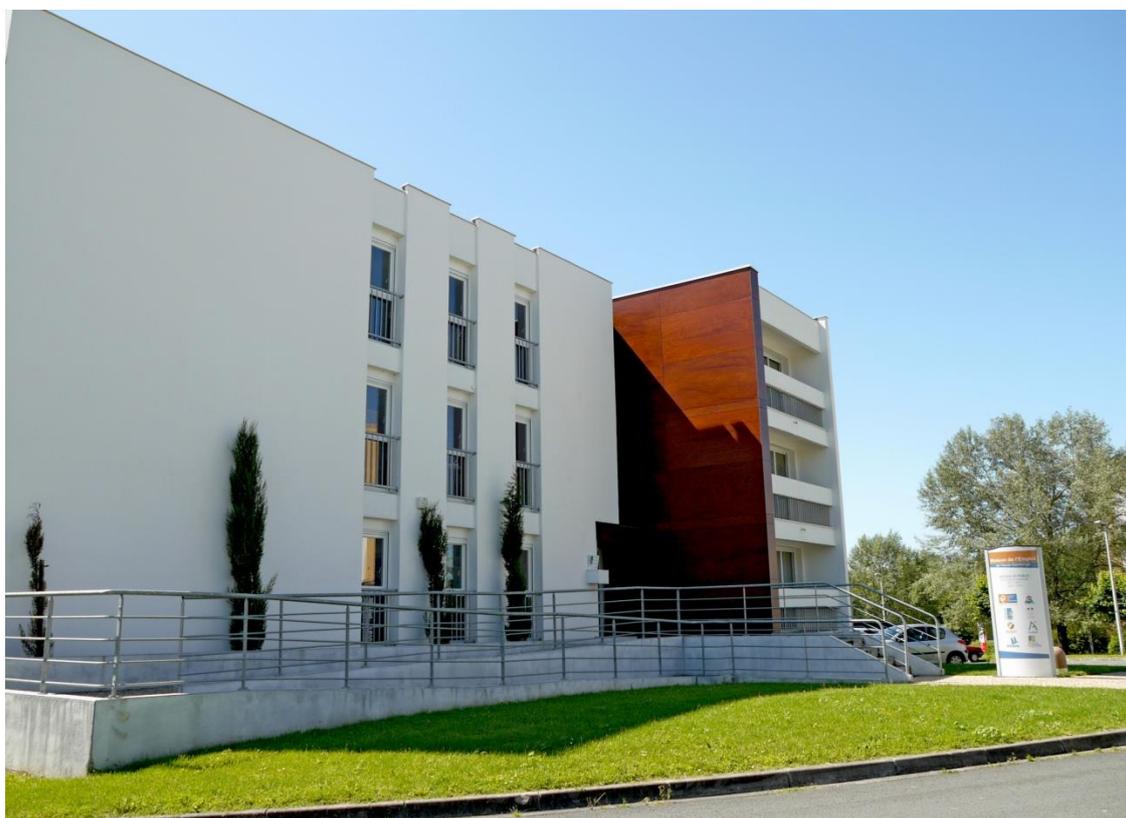




BILAN D'ACTIVITES 2022



Maison de l'Emploi/Mission Locale de Haute-Saintonge
Résidence Philippe – Bât. D – 17500 JONZAC
Tél. : 05.46.48.58.10 – courriel : contact.mde@haute-saintonge.org

SOMMAIRE

I - Introduction	3
Présentation du territoire.....	4
Fonctionnement de l'association Maison de l'Emploi/Mission Locale de Haute-Saintonge	6
Partenariat.....	9
II - Activité de la Maison de l'emploi en 2022.....	11
Action 1 : Animer une Plateforme GPECT.....	12
Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local.....	14
Action 2 : Promouvoir les secteurs porteurs d'emplois	14
Action 3 : Communiquer sur la politique de l'emploi en Haute-Saintonge, fluidifier et coordonner les échanges d'informations	15
Action 4 : Développer les clauses d'insertion sociale dans les marchés publics	16
Autres actions	17
Action 5 : Du diagnostic au plan d'actions.....	17
Action 6 : Dynamiser les réseaux des clubs d'entreprises.....	18
Action 7 : Animer un lieu ressource partenarial au sein de la MDE	19
Action 8 : Je me présente (du 01/07/22 au 30/06/23).....	21
Action 9 : Mobilité pour tous (du 01/11/22 au 31/10/23)	22
III – Synthèse du rapport d'activités 2022.....	23
Faits marquants en 2022	24
Perspectives pour 2023	25
Conclusion	26
IV - Activité de la Mission Locale en 2022.....	27
V – Annexes.....	39
Annexe 1	40
Annexe 2.....	42
Annexe 3.....	44

I - Introduction

Présentation du territoire

Le territoire couvert par la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge est celui des 129 communes de la Communauté de Communes de Haute-Saintonge (changement de périmètre le 1^e janvier 2014), et comprend au 1^{er} janvier 2020 une population totale de 68 390 habitants (source INSEE 2023).

La densité se situe à 39 habitants/km², soit une densité plus de 2 fois inférieure à celle du département.

Tous les cantons du territoire sont classés en Zone de Revitalisation Rurale depuis le 01 juillet 2013 et il n'existe aucune Zone Urbaine Sensible.

- Situation de l'emploi

La population active (personnes ayant un emploi et demandeurs d'emploi) s'élève à plus de 29 000 personnes sur le territoire. Au 31 décembre 2022, le territoire de la MDE compte 2662 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, soit une baisse 10.6 % sur 12 mois.

Sur l'année 2022, la baisse concerne toutes les catégories d'âges.

On note aussi que l'écart entre les hommes et les femmes se stabilise (46% contre 54%).

- Entreprises

Les entreprises ont été régulièrement mobilisées sur l'année dans le cadre de la GPEC T.

Répartition des 2637 établissements actifs employeurs par secteur d'activité fin 2020

	<i>Nombre total d'entreprises</i>
0 salarié	231
1 à 9 salariés	2078
10 à 19 salariés	174
20 à 49 salariés	106
+ de 50 salariés	48

(source : Insee, FLORES)



Répartition des 6805 établissements par grands secteurs économiques

	Nombre total d'entreprises	%
Ensemble	6 805	100,0
Agriculture	1591	23,4%
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	694	10,2%
Construction	820	12,0%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	1 480	21,7%
Information et communication	79	1,2%
Activités financières et d'assurance	210	3,1%
Activités immobilières	223	3,3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	615	9,0%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	562	8,3%
Autres activités de services	531	7,8%

(Source : INSEE REE 2022 et GéoMSA)

Fonctionnement de l'association Maison de l'Emploi/Mission Locale de Haute-Saintonge

Le GIP Maison de l'emploi/Mission Locale a été transformé en association à but non lucratif par l'assemblée générale extraordinaire du 23 février 2022

La gouvernance de la Maison de l'Emploi

Composition du Conseil d'Administration de l'association :

En mars 2022 :

Les membres du Conseil d'Administration :

- la CDCHS : M Jean-Michel Rapiteau, Mme Marie-Christine Bureau, Mme Marie Catherine Prévot, M. Pascal Boor
- l'Etat : Mme Estelle Leprêtre, Mme Catherine Olivier
- Pôle Emploi : M. Daniel Dartigolles, M. Frédéric Dajean
- Conseil Départemental 17 : M. Christophe Cabri
- Conseil Régional Nouvelle Aquitaine : Mme Joëlle Marie-Reine Sciard
- Chambre de Commerce et d'industrie 17 : Mme Anne Bégouin
- Chambre des métiers et de l'artisanat 17 : Mme Delphine Ferré Degave
- Chambre d'agriculture 17 : M. Julien Geay

Les réunions du Conseil d'Administration :

En 2022, les membres du Conseil d'Administration se sont réunis quatre fois (le 23/02, 21/03, 22/06 et 20/12) sous la présidence de Jean-Michel Rapiteau, et les délibérations suivantes ont été prises :

- Présentation et approbation des comptes au 31/12/2021
- Affaires juridiques
- Résultat du jugement du 24/01/2022
- Fin de la convention du GIP au 22/03/2022

- Transformation du Groupement d'Intérêt Public en association loi 1901.
- Préparation du Règlement Intérieur
- Présentation du rapport d'activité du GIP pour l'année 2021
- Présentation du compte rendu d'activité Mission Locale pour l'année 2021
- Point sur les actions de la Mission Locale et de la Maison de l'emploi au 30/09/2022
- Budget 2022 et situation financière au 30/09/22
- Questions diverses (affaire juridique GIP MDEHS/URSSAF)
- Présentation du budget prévisionnel actualisé du GIP MDE/ML
- Budget prévisionnel pour l'année 2023
- Programme d'actions 2023 proposé par le Conseil d'orientation MDE et la Commission Mission Locale
- Règlement Intérieur
- Tarif 2023 pour les bureaux, salles et la plateforme mobilité

D'autre part, **3 Assemblées Générales ont eu lieu**, 2 mixtes le 23/02 et 21/03 et 1 ordinaire le 22/06.

Principales décisions :

- Compte-rendu du Commissaire aux comptes à l'Assemblée Générale
- Approbation des comptes arrêtés au 31/12/2021 et du rapport d'activités 2021.
- Affectation du résultat de l'exercice en report à nouveau
- Approbation des décisions du Conseil d'Administration après présentation

Des membres du bureau se sont réunis le 21/11/2022 pour faire un point sur :

- l'activité, le financier, les RH, la préparation du RI.

Les délégués du personnel

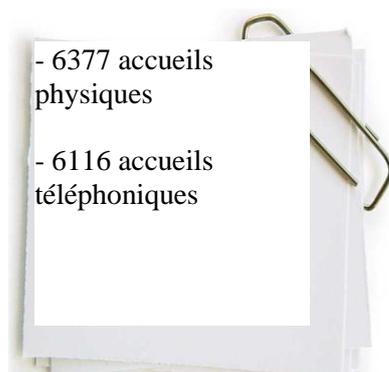
Le renouvellement des délégués du personnel a été effectué en novembre 2022 dans le cadre des ordonnances de septembre 2017 créant le CSE (Comité Social et Economique)

Sont élus : Sophie Bossis et Sylvie Bouvier, titulaires ; Stéphanie Fizzala et Thomas Gervais, suppléants

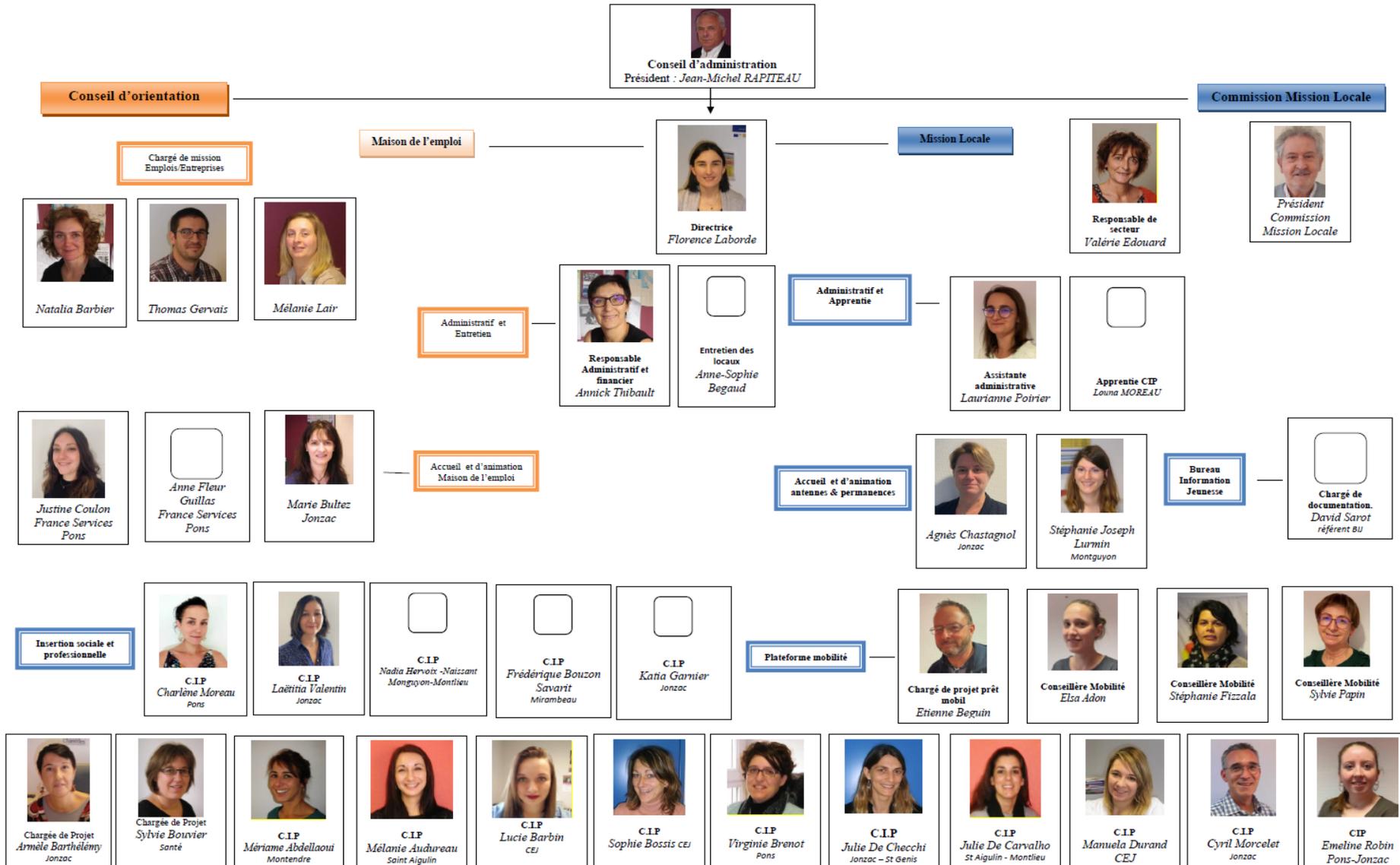
Une réunion des délégués du personnel est organisée chaque mois.

Accueil dans les locaux de la Maison de l'Emploi

En 2022, la Maison de l'Emploi a accueilli physiquement 6377 personnes et a répondu à 6116 appels téléphoniques au sein de ses locaux situés au bâtiment D de la Résidence Philippe à Jonzac. La MDE est reconnue comme un lieu ressources partenarial d'accueil, de prise en compte de la demande et de passage de relais au service adéquat ; elle joue pleinement son rôle de facilitateur, assembleur, coordination des acteurs locaux.



MAISON DE L'EMPLOI/MISSION LOCALE DE HAUTE SAINTONGE



Partenariat

Dans le cadre de son fonctionnement, la MDE participe à des rencontres à différents échelons :

Réseau national

L'adhésion au réseau national des Maisons de l'Emploi (Alliance Villes Emploi) a été renouvelée en 2022. La MDE de Haute-Saintonge participe aux réunions organisées par l'AVE. Ces rencontres sont l'occasion d'échanger des informations, des pratiques et d'avoir un soutien technique pour réaliser le plan d'actions.

Animation régionale

Cap Métiers Nouvelle Aquitaine vient en appui aux Maisons de l'Emploi de Nouvelle Aquitaine dans le cadre de la réalisation de leur cahier des charges : Mise à disposition de supports de communication sur les métiers, organisation de rencontres thématiques...La MDE a par ailleurs renouvelé son adhésion au réseau régional ALIENA des PLIE et MDE cette année 2022.

Animation locale

La Maison de l'Emploi réunit l'ensemble des acteurs locaux pour assurer une coordination et une information en continu sur l'année. Des contacts quotidiens entre les différents partenaires permettent une réactivité maximale et leur proximité dans un périmètre restreint facilite d'autant le service rendu à l'utilisateur.

Le Conseil d'Orientation regroupe une trentaine d'acteurs représentatifs des différentes composantes du territoire et s'est réuni le 5 décembre 2022 pour étudier la pertinence des actions prévues sur le territoire par la MDE dans le cadre de son plan d'actions.

Entreprises

Grâce à l'outil de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale, conçu et mis en place par la CDCHS en partenariat avec l'ANPE et la DDTEFP en 2005, puis remplacé par l'outil RH-TPE essaimé par la Maison de l'emploi de Brest, la coopération des entreprises est réelle et a permis un

rapprochement entre les acteurs de l'offre et de la demande d'emploi. Au delà de l'intérêt premier de l'entreprise en matière de recrutement, celle-ci collabore à d'autres dispositifs visant l'insertion et la qualification des demandeurs d'emploi. Au 31 décembre 2022, 880 entreprises constituent la banque de données de l'outil RH-TPE.

La MDE développe également le partenariat avec les agences d'emploi et les groupements d'employeurs du secteur.

Elle participe enfin à l'animation des réunions du club d'entreprises Défi Haute-Saintonge et du club RH, et adhère également au Club des Entreprises du Pays Pontois ainsi qu'au club « Les entreprises s'engagent en Charente Maritime ».

Insertion professionnelle

Un réseau existe, constitué de 6 chantiers d'insertion (chantier ATEL à Consac ; chantier Loisirs et Culture à Chevanceaux ; chantiers CdCHS restauration du petit patrimoine, entretien des espaces naturels et Haute-Saintonge fleurie ; chantiers arts et spectacles, bâtiment et entretien du Centre Social de Pons), une association intermédiaire (VIE dont le siège social est à Montendre), et une Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI ADEF+). La Maison de l'Emploi participe au Comité Technique d'Animation piloté par Pôle emploi, qui regroupe toutes les Structures d'Insertion par l'Activité Economique de l'arrondissement, ainsi qu'aux comités de pilotage des chantiers.

Formation professionnelle

La formation professionnelle s'appuie principalement sur un existant en matière de formation initiale, avec un Centre de Formation d'Apprentis des métiers de l'artisanat (CFA CMA 17), trois établissements Maisons Familiales et Rurales (MFR secteur services et école forestière à Chevanceaux, MFR à St Genis de Saintonge), deux lycées agricoles (St Antoine à Bois et le Renaudin à St Germain de Lusignan) et deux lycées polyvalents à Jonzac et Pons.

Au sein de la structure, la Mission Locale de Haute-Saintonge développe des actions en direction des employeurs pour promouvoir les contrats en alternance et contrats aidés. Elle participe aussi aux groupes d'appui des stages organisés par la Région Nouvelle Aquitaine et oriente les jeunes sur d'autres dispositifs, tels ceux de Pôle emploi (cf le rapport d'activités de la Mission Locale).

Développement économique

La Maison de l'Emploi travaille en partenariat étroit avec la Communauté de Communes et ses chargés de mission, les Chambres Consulaires, lie des contacts avec les élus, et a connaissance des projets du territoire.



II - *Activité de la Maison de l'emploi en 2022*

Donner aux entreprises les compétences dont elles auront besoin dans le futur et permettre aux actifs de sécuriser leur parcours professionnel (en mesurant le degré de vulnérabilité de leur métier pour leur donner envie de se former ou de se reconverter) : tels sont les objectifs de la Maison de l'Emploi, dont les actions se déclinent suivant les deux axes obligatoires (plus trois optionnels) définis au niveau national :

Axe 1 : Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques

Action 1 : Animer une Plateforme GPECT

Rappel des Objectifs :

- Etablir une nomenclature générale du bassin d'emploi qui permette aux acteurs locaux d'avoir une meilleure connaissance des entreprises et de leurs besoins en ressources humaines par l'analyse des postes de travail les plus représentatifs et des compétences requises pour y accéder
- Créer une mobilisation collective en recherchant les solutions à retransmettre aux entreprises en fonction des problématiques identifiées
- Disposer d'un espace d'échanges de savoirs et de mutualisation d'informations
- Apporter une information généraliste sur les questions RH
- Contribuer à la professionnalisation des dirigeants dans leur processus de recrutement et d'intégration
- Renseigner sur les différentes aides à l'embauche, GE, intérim...
- Aider au recrutement, à l'intégration et à la fidélisation des salariés
- Sécuriser les parcours professionnels des salariés
- Proposer un premier niveau d'information sur les questions RH
- Développer les compétences et la formation

Actions réalisées :

- 36 nouvelles entreprises et enregistrées dans la base de données du nouvel outil RH-TPE
- 183 entreprises ont vu leurs données réactualisées dans la base GPECT puis outil RH-TPE pour 286 offres d'emplois.
- Appui au service économique de la CDCHS (pépinières, ZA, services aux entreprises

concernant implantations ou développement...)

- Co-animation de la 1ère session de 3 mois (prévue de novembre 2021 à mars 2022) destinée à remobiliser des demandeurs d'emploi de longue durée, avec Pôle emploi. Cette action vise à remobiliser des publics fragiles et éloignés de l'emploi tout en fédérant parallèlement les entreprises dans une démarche d'inclusion. 10 participants.

Préparation et co-organisation de la 2nde session de 3 mois (prévue de septembre à décembre 2022) : 20/09/22 l'animation de la réunion d'information collective ; 27/09/22 la journée de lancement. Suivi de 10 ateliers en octobre (4, 11, 18 et 25), novembre (8, 15, 22 et 29) et décembre (6 et 13). 6 participants

- A fin décembre : Accompagnement de 40 entreprises sur des questions de formations, de recrutement, de droit du travail dans le cadre de la plateforme RH

GPEC AAP Régional « Initiatives Territoriales pour l'Emploi » :

« Repérer et recruter les talents de demain pour relever les défis d'ici et maintenant » avec échéance au 30.04.22

1. Actions collectives consistant à sensibiliser les dirigeants à une gestion des ressources humaines réussie via « Plateforme d'appui RH TPE » qui a pour mission d'informer, d'accompagner et d'orienter les dirigeants de TPE/PME du territoire dans leur besoins en recrutement, formation et plus largement toutes questions liées à l'emploi. Elle permet également de mettre en relation le chef d'entreprise avec un réseau de partenaires pouvant apporter une expertise complémentaire en fonction des besoins exprimés. A fin avril 2022 : 18 entreprises

accompagnées.

2. Les ateliers mensuels d'une demi-journée ont été animés à destination des demandeurs d'emploi, visant à optimiser le rapprochement des talents du territoire avec les offres (emploi, stages, alternance) portées par l'ensemble des acteurs économiques intervenant en Haute-Saintonge. 4 ateliers réalisés, 12 personnes inscrites, 11 présentes.

3. "Offre de services collective" :

- La mise en place d'un site-vitrine d'information locale de gestion des ressources humaines : www.haute-saintonge.rhpe.fr

- Réunions mensuelles « RENCONTRES RH EN HAUTE-SAINTONGE » :

27.01.2022 – Webinaire « Définir les contours de la RSE : la RSE pour une entreprise, concrètement, c'est quoi? Rôle, but, mise en place ». Avec l'intervention de CHORUS Consultants.

02.02.2022 – Webinaire « Rencontre RH en Haute-Saintonge ». Avec l'intervention des agences d'intérim locales : ADECCO, MANPOWER, RANDSTAD, ADWORKS, de la Maison de l'emploi.

31.03.2022 – Réunion « Dispositifs d'aide ». Avec l'intervention de la DDETS, de la Région, de la CCI17, de Charente-Maritime-Initiative, de la Maison de l'emploi. Reportée au 16.06.2022 à la demande des entreprises.

12.04.2022 – Réunion « Epargne salariale : Véritable opportunité aujourd'hui pour les entreprises en raison du contexte inflationniste et de la pénurie de main d'œuvre ». Avec l'intervention du club d'entreprises DEFI Haute-Saintonge.

10.05.2022 - Réunion « Développement numérique : Avec le développement technologique, la digitalisation est devenue indispensable pour assurer la pérennité d'une entreprise ». Avec l'intervention de la Communauté des communes de Haute-Saintonge.

16.06.2022 – Réunion « Dispositifs d'aide ». Avec Initiative Charente-Maritime, Région Nouvelle-Aquitaine, CCI17, DDETS.

20.09.2022 - - Réunion « Prévoyance et retraite, c'est maintenant qu'il faut s'en occuper ». Avec Crédit Mutuel Océan, MMA.

08.11.2022 – Réunion « Sobriété énergétique ». Avec CCI17, entreprises ALANEO ENERGIES17 et GDP, COMMUNAUTÉ DES COMMUNES de Haute-Saintonge et la SEM ENERGIES MIDI ATLANTIQUE

Autres exemples d'actions spécifiques réalisées :

- Participation au PAT sur le territoire de Haute-Saintonge.
- Dans le cadre de la Silver Economie, participation à 2 sessions de la Fabrique Prospective "Dans un monde en transition être sénior demain dans une petite ville" (14/04 et 03/06/2022), dont l'objectif est d'échanger autour des principaux enjeux à venir (dont l'économie) et dresser le portrait local sur plusieurs aspects comme l'habitat, mobilité, environnement).

Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local

Action 2 : Promouvoir les secteurs porteurs d'emplois

Rappel des Objectifs :

- Promouvoir les offres de services des partenaires
- Favoriser les actions de formation
- Poursuivre le rapprochement entre Education Nationale et monde économique
- Avoir une meilleure adéquation entre l'offre et la demande
- Augmenter les temps de travail.

Actions réalisées :

- Comité Local Ecole Entreprise (CLEE) :
Participé à la réunion de CLEE du 13/06.

La Maison de l'emploi a réalisé 10 interventions devant 86 lycéens de 4 lycées locaux à la recherche d'un job d'été.

La Maison de l'emploi a mobilisé 3 entreprises locales dans le cadre de l'opération « j'innove en vrai » en parallèle du Forum de l'orientation à Jonzac du 03/03/2022, pour laquelle 8 établissements [collèges, lycées de Jonzac et Pons et enseignement supérieur (Université de la Rochelle)] se sont investis. Le Forum a rempli ses objectifs : rapprocher les élèves et les entreprises, par le biais de l'innovation positive, de la créativité et de la logique « projet ».

Action spécifique « favoriser les candidatures et les recrutements dans le secteur agricole en valorisant les richesses humaines du terroir » (fin au 28/02/22) :

Co-animation du comité de pilotage du 04/02/2022, participation à une réunion agri-viti le 01/04 pour préparation semaine agri-viti les 10,11 et 12 mai 2022, dont une soirée conférence interdépartementale avec des professionnels à la Maison de la vigne et des saveurs d'Archiac

- Présentation bassin d'emploi :

Présentation du bassin d'emploi et des secteurs porteurs à des groupes de jeunes en CEJ ainsi qu'à un public adulte (55 personnes) + un groupe d'adultes bénéficiaires de la reconnaissance TH



Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local

Action 3 : Communiquer sur la politique de l'emploi en Haute-Saintonge, fluidifier et coordonner les échanges d'informations

Rappel des Objectifs :

- Faciliter l'accès à la connaissance de tous les publics en les informant au moyen de supports et d'outils de communication
- Augmentation du niveau de connaissances des acteurs
- Meilleur accès des publics à l'information sur les offres de services des différents acteurs

Actions réalisées :

- **Actualisation chaque mois du Flash Information de la MDE** (12 flashes d'informations en 2022) avec l'agenda des actions sur le territoire pour affichage à l'accueil de la MDE et envoi par mail à tous les partenaires (ateliers Pôle emploi, manifestations pour l'emploi, actions de formations, différents types d'accompagnement à l'emploi, permanences de partenaires...).
- **4 lettres d'informations** trimestrielles
- **Actualisation du site internet** reprenant l'offre de services globale des différents acteurs sur le territoire. A fin 2022, 43872 sessions ouvertes pour 69 772 pages vues ;
- **Alimentation d'une page facebook** Maison de l'emploi : 2 800 abonnés Les publications quotidiennes d'informations utiles pour les publics variés (entreprises, collectivités, demandeurs d'emploi, salariés, partenaires)

Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local

Action 4 : Développer les clauses d'insertion sociale dans les marchés publics

Rappel des Objectifs :

- Développer les liens entre les donneurs d'ordre, maîtres d'œuvre, entreprises et l'ensemble des acteurs locaux de l'emploi, de l'insertion et de la formation
- Mobiliser les acteurs locaux pour sensibiliser, identifier et recruter du public pour l'exécution des clauses d'insertion
- Développement de la clause et des marchés d'insertion
- Augmentation de l'accès à l'emploi de personnes en difficulté
- Renforcement du partenariat entre les différents acteurs de l'emploi et de l'insertion

Actions réalisées :

- Contacts téléphoniques et physiques pour information des maires ayant des projets de travaux
- 3 chantiers (pépinière/co working de Jonzac et rénovation des bâtiments de la Résidence Philippe). A fin 2022, 895 heures ont été effectuées avec la signature de 7 contrats pour le compte d'un maître d'ouvrage

Autres actions

Action 5 : Du diagnostic au plan d'actions

Rappel des Objectifs :

- Recueillir les informations auprès des acteurs locaux
- Actualiser un diagnostic territorial partagé
- Identifier les besoins du territoire : emploi, formation, mobilité, logement
- Préparer le programme d'actions
- Mettre en œuvre les conditions d'une veille dynamique
- Meilleure connaissance des problématiques socio-économiques du territoire
- Meilleure prise en compte des spécificités du territoire dans le plan d'actions traitant principalement de l'anticipation des mutations économiques et du développement de l'emploi local

Actions réalisées :

- Poursuite de l'exploitation des données socio-économiques pour identification des actions à mettre en œuvre.
- CA/AGM le 23/02. CA/AGM le 21/03 ; CA/AGO le 22/06 ; Bureau le 21/11, CA le 20/12
- Conseil d'Orientation réuni le 5/12 pour préparer le programme d'actions 2023
- Suivi mensuel des chiffres de l'emploi et au besoin mise à jour de différentes données socio-économiques du territoire.

Autres actions

Action 6 : Dynamiser les réseaux des clubs d'entreprises

Rappel des Objectifs :

- Faciliter le rapprochement entre les entreprises et les partenaires institutionnels de l'emploi et du développement économique.
- Développer la connaissance de l'économie locale.
- Mettre en réseau les entreprises pour :
 - > Consolider les échanges et les liens entre les entreprises.
 - > Mieux connaître le territoire pour le promouvoir.
- Aider à résoudre les problématiques du territoire.

Actions réalisées :

Co-animation du Club d'entreprises Défi Haute Saintonge :

11 réunions du club Défi Haute Saintonge ont été organisées :

1. 20/01/22 – Visio-Conférence « Présentation d'Apesa-France » avec intervention de M Binnié, président, ayant réuni 10 personnes
2. 17/02/22 – Conférence « Transformation digitale » avec intervention de M Fournié, consultant de Ready 4 digital, ayant réuni 32 personnes
3. 17/03/22 – Soirée festive dans les locaux de la Distillerie de la Tour, à Pons, ayant réuni 44 personnes
4. 14/04/22 – Rencontre avec des Lycéens de Jonzac dans le cadre du dispositif CORDEES DE LA REUSSITE (Lycée Jonzac/Sciences Po Bordeaux) ; Présentation du réseau associatif français de financement et d'accompagnement des créateurs, repreneurs et développeurs d'entreprises par INITIATIVE CHARENTE-MARITIME ; Présentation et visite de l'entreprise ESPI BATIMENT, ayant réuni 43 personnes
5. 19/05/22 – Visite des chais de la Distillerie de la Tour, à Merpins, ayant réuni 53 personnes
6. 16/06/22 – Visite-découverte de l'aéropôle de Jonzac et des projets à venir ;

Visite de l'aéroclub, ayant réuni 66 personnes

7. 21/07/22 – Visite-découverte de l'Etablissement et Service d'aide par le travail ADEI17, ayant réuni 30 personnes
8. 22/09/22 – Assemblée Générale ordinaire et la visite découverte de l'entreprise Bleu Banquise, ayant réuni 54 personnes
9. 20/10/22 – Visite de l'entreprise « Thermes de Jonzac », ayant réuni 39 personnes
10. 17/11/22 - Visite de l'entreprise « Luchard Decalcolux », ayant réuni 44 personnes
11. 08/12/22 – Interclubs « Voix », ayant réuni 83 personnes

10/01 ; 03/03 ; 13/04 ; 10/05 ; 09/06 ; 12/07 ; 02/08 ; 02/08 ; 20/09 ; 22/09 ; 04/10 ; 15/11 et 06/12/2022 : 13 Conseils d'administration.



Autres actions

Action 7 : Animer un lieu ressource partenarial au sein de la MDE

Rappel des Objectifs :

- Accueillir tous types de publics pour une première information puis une orientation vers les partenaires.
- Animer un centre de ressources au sein du bâtiment MDE.
- Réunir un maximum d'acteurs dans un lieu unique pour améliorer le service rendu aux usagers.
- Rationaliser les temps d'attente et de déplacements, Réduire les délais d'accès ou de retour à l'emploi
- Possibilité pour tous types de publics (jeunes, entreprises, salariés, demandeurs d'emploi...) d'avoir un premier niveau de réponses et d'informations.

Actions réalisées :

- Mise à disposition de locaux et contribution aux prescriptions pour les actions parrainage et Mobilité Mission Locale, Logement (Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes)
- Au 31/12, 6116 accueils téléphoniques et 6377 accueils physiques traités, 1er renseignement et orientation vers le service approprié (permanenciers MDE ou partenaires externes) suivant l'offre de services déployée.
- Mise en réseaux des bureaux MDE par un standard commun et serveur commun informatique, utilisation de l'outil MIAM (Mon Intranet A Moi) pour les salariés de la structure MDE/ML : espace collaboratif, agenda et annuaire partagés
- Aide à la lecture et compréhension des offres ou documents informatifs ou dispositifs.
- Animation d'un espace multimédia avec accès libre et gratuit à internet (3 postes informatiques mis à disposition avec règlement intérieur de l'espace ressources)
- Accueil d'une dizaine de permanenciers facilitant la proximité avec les usagers

- Mise à disposition de bureaux et salles de réunion pour faciliter les rencontres partenariales

- **Point Justice** : 51 permanences, 443 appels téléphoniques et 312 accueils physiques ont été traités.

Projet spécifique France Services à Pons, portée par la Maison de l'emploi en partenariat avec la CDCHS et la mairie de Pons.

4546 demandes d'usagers pour une moyenne de 18 par jour. Espace numérique avec deux ordinateurs, une imprimante scanner et un tél à disposition des usagers. Un espace de confidentialité avec ordinateur pour rdv visio.

Les demandes concernent majoritairement Pôle emploi, l'ANTS, avec l'immatriculation des véhicules et les titres d'identité, la CAF et la CARSAT

ERIP HS (Espace Régional d'Information de Proximité Haute-Saintonge) :

Poursuite de l'animation de l'Espace Régional d'Information de Proximité, dans le contexte de l'unification des fonctionnements des Espaces Régionaux :

- Avec participation aux rencontres en présentiel et en distanciel avec les services du Conseil Régional Nouvelle Aquitaine, Cap-métiers et divers porteurs des ERIP régionaux visant à partager une culture commune afin de construire un service cohérent et d'égale qualité (02/02, 10/05, 16/06, 30/06, 13/09).

- Avec animation des 3 ateliers-socles communs à tous les bassins d'emploi régionaux qui traitent des questions d'orientation/formation d'ordre général et collectif de premier niveau, en adaptant les outils aux spécificités locales
Chaque atelier réalisé correspond à des thématiques du cadre ERIPNA :

1. « Aide aux choix professionnels » hebdomadaire s'articule autour des outils de la Fondation JAE : Inforizon, Pass 'Avenir, Transférance, Vraie Vie Vrais Défis, qui s'adressent à un large public du jeune à l'adulte en reconversion.

2. « Connaissance du territoire ». Le groupe

de travail

Présentation du bassin d'emploi et des secteurs porteurs à des groupes de jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes (10/05, 11/05, 13/06, 15/06, 20/06, 23/06, 23/08, 27/09, 11/10, 20/10, 28/10, 15/11, 17/11, 22/11), du dispositif Handi'Namique (26/04, 06/09, 07/11)

Le 25/06 la Maison de l'emploi a participé à la réunion du réseau ECLORÉ afin d'associer le CLEE à l'ERIP. Une collaboration pourrait s'installer via les ateliers « connaissance du territoire » destinés aux enseignants et/ou élèves. Le projet a été soumis aux chefs des établissements scolaires de la Haute-Saintonge.

3. « Accès à la formation et développement des compétences » face à un environnement complexe d'information dense, la communication à destination des professionnels de l'orientation et du conseil se poursuit. La rencontres « Se former près de chez moi en Haute-Saintonge » est en distanciel (03/02) a pour objectif d'informer en temps réel des dispositifs et des offres en formation toujours en évolution et donnant une vue d'ensemble de l'écosystème en rendant la question de la formation plus accessible. La rencontre en visio « Découverte des métiers du médicosocial » (22/06).

4. « Accès à la formation : C'est permis de réussir mon projet professionnel » est lancé à destination de tout public quel que soit son âge et sa situation (salarié, en recherche d'emploi, en reconversion professionnelle...) avec la contribution de la conseillère sophrologue socio esthéticienne de la structure (02/06, 07/06, 05/07, 07/07, 15/09). L'objectif est d'informer sur les différentes possibilités d'accès à la formation et rendre confiant pour réaliser des projets professionnels.

- Avec la promotion d'évènements qui contribueront à promouvoir l'offre de formation de la Région ; attractivité des filières, des secteurs d'activités et des métiers ; alternance ; aide aux choix professionnels ; création et reprise d'activité sur la page Facebook de la Maison de l'emploi.

- Comités de pilotage (04/03, 05/09).

- Actions de découverte de divers secteurs d'activité :

(16/11) : atelier « Mini-chaîne de production agroalimentaire » destiné aux jeunes de la

mission locale ;

(17/11) : visite de l'entreprise Labeyrie Fine Foods, destinée aux professionnels de l'accompagnement socioprofessionnel.

(29/11) : Atelier de présentation du secteur de l'industrie agroalimentaire à l'aide de la réalité virtuelle

(01/12) : présentation des outils d'orientation et du territoire aux collégiens de Jonzac

(01/12) : présentation des formations et des métiers de l'industrie aux personnes en recherche d'emploi

(15/12) : Découverte des métiers qui recrutent dans les collectivités



Autres actions

Action 8 : Je me présente (du 01/07/22 au 30/06/23)

Rappel des Objectifs :

- faire travailler les demandeurs d'emploi éloignés du marché du travail sur leur image, afin de favoriser leur préparation aux entretiens de recrutement (présentation, image, garde-robe à visée professionnelle)
- encourager l'autonomie, la confiance en soi
- favoriser la connaissance des acteurs locaux, développer son réseau, faciliter le pouvoir d'achat, protection de l'environnement (réemploi, seconde main)

Actions réalisées :

3 ateliers organisés le 29/09, 17/10, et 28/11 à la boutique solidaire « la malle aux trésors » du chantier d'insertion de l'ADPAHS à Chevanceaux.

6 à 8 participants par atelier en moyenne

Bon d'achat à la boutique solidaire (vêtements, accessoires) et bon pour réaliser une photo CV

JE ME PRESENTE

*Une nouvelle vie professionnelle
Des nouvelles tenues vestimentaires*

Un atelier collectif pour vous préparer à votre prochain entretien d'embauche.
Conseils et astuces pour valoriser votre image
Repartez avec des vêtements adaptés à votre prochain travail.

CONFIANCE EN SOI
DEVELOPPER VOTRE RESEAU
BON PLAN, ECONOMIE SOCIALE ET
SOLIDAIRE

**SUR
INSCRIPTION**
Maison de l'Emploi
de Haute-
Saintonge
05.46.48.58.10



Autres actions

Action 9 : Mobilité pour tous (du 01/11/22 au 31/10/23)

Rappel des Objectifs :

- permettre à des publics sans moyen de transport de pouvoir se déplacer afin de bénéficier d'un accompagnement socio-professionnel, se présenter en emploi, en formation ou immersion en entreprise.

Faciliter le retour à l'emploi des publics en levant le frein de la mobilité

Sensibiliser les publics à des modes de déplacement plus respectueux de l'environnement et les inciter à utiliser plus facilement les vélos électriques pour leur déplacement domicile-travail

Actions réalisées :

- Acquisition des 2 scooters électriques et des 3 vélos à assistance électrique.

- Commande de tickets carburants



III – Synthèse du rapport d'activités 2022

Faits marquants en 2022

Au niveau statutaire et administratif, la transformation après 15 ans d'activité du GIP en Association déclarée loi 1901 fut un des faits marquants de la structure en 2022.

En dépit de la crise sanitaire, économique et sociale, la Maison de l'emploi a su s'adapter avec réactivité aux nouvelles données de travail et fonctionnement, tout en restant centrée sur son cœur de métier, à savoir participer à l'anticipation des mutations économiques et contribuer au développement local. Elle a diversifié les connaissances et actions inter-acteurs via les rencontres territoriales phygiales et les mises en réseaux des différents partenaires du triptyque emploi/formation/insertion. Elle est d'autant plus reconnue comme une porte d'entrée vers une offre de services globale auprès des entreprises et du public par le biais du portage du Point Justice à Jonzac et du label France Services à Pons.

Le volet 'communication' de la MDE s'est poursuivi en 2022 : diffusion d'une lettre d'information trimestrielle, actualisation du site internet, diffusion d'un flash info MDE mensuel, pages Facebook MDE/France Services Pons/Mission Locale... Ces actions sont autant de moyens d'informer sur les actualités en termes d'insertion, d'emploi et de formation ainsi que sur le rôle de la MDE.

La poursuite des rencontres du club d'entreprises Défi Haute Saintonge co-animé par la MDE a permis de rassembler les entreprises sur des problématiques communes leur permettant de partager expériences et informations, tout en renforçant la relation de confiance et en complétant l'action menée dans le cadre de la GPEC Territoriale.

La clause sociale d'insertion dans les marchés publics a été moins utilisée encore cette année par les collectivités en Haute-Saintonge : actions de sensibilisation menées et donneurs d'ordre engagés dans la clause (CDCHS, mairies, ...) dans le cadre de différents chantiers en cours et à venir. Elle a tout de même permis cette année encore de placer des personnes en difficultés d'insertion sur des postes en entreprise, avec l'opportunité pour eux de faire reconnaître leurs compétences.

La reconnaissance par le Conseil Régional et des acteurs locaux de la MDE comme porteur du projet Espace Régional d'Information de Proximité nous a confortés dans notre utilité et légitimité.

L'année 2022 s'est achevée par la poursuite du travail collaboratif entre tous les acteurs notamment en lien avec le Plan de relance de l'Etat et le plan de réduction des tensions de recrutement.

Perspectives pour 2023

L'Arrêté du 18/12/13 en vigueur portant avenant au cahier des charges des MDE concentre l'activité sur deux axes : participer au développement de l'anticipation des mutations économiques et contribuer au développement local de l'emploi. La Maison de l'emploi jouera son rôle de coordination et mobilisation de tous les acteurs liés à l'emploi, à l'insertion et à la formation autour des grandes orientations suivantes conformément au cahier des charges.

Elle confortera le dialogue territorial de proximité en partant des besoins des entreprises, pour continuer à y répondre de façon concertée et partenariale, et s'attachera à décroiser les perceptions. Elle participera à l'anticipation des mutations économiques en poursuivant les démarches de GPEC territoriale et le développement des emplois au sein de la Communauté de Communes de Haute-Saintonge associées à l'accompagnement des TPE/PME dans la fonction Ressources Humaines dans le cadre d'une plateforme RH.

Elle contribuera au développement de l'emploi local en rapprochant l'offre de la demande d'emploi et en créant du lien entre les acteurs pour construire l'avenir : actions de communication dont l'actualisation du site internet et de la page Facebook Maison de l'emploi, utilisation du site l'inscription.com, promotion des offres de services des partenaires et des différents dispositifs et mesures pour l'emploi tels que les contrats en alternance, les jobs d'été pour les étudiants, les groupements d'employeurs, la sécurisation des parcours professionnels en articulant les différents contrats saisonniers... mais aussi à la sensibilisation des entreprises et la population active à l'évolution des métiers et au développement des compétences à s'orienter et s'adapter aux mutations économiques et sociales.

Elle concourra à la sécurisation des parcours professionnels des jeunes, des demandeurs d'emploi de longue durée, des plus de 50 ans, et des bénéficiaires des minima sociaux, notamment via le développement des clauses d'insertion dans les marchés publics, de la formation tout au long de la vie et des mesures

pour l'emploi (immersions en entreprise, parrainage, aide à la mobilité, à la présentation...).

Enfin, en tant que lieu ressources partenarial où « tout le monde s'y retrouve », la MDE participera au Service Public Régional de l'Orientation en étant reconnu Espace Régional d'Information de Proximité et en continuant à accueillir tous publics pour un renseignement et une orientation vers le service approprié, en apportant un appui aux personnes les plus en difficultés, et en maintenant le système des permanences de ses partenaires, facilitant ainsi le service rendu au public en proximité.

Ce début d'année 2023 est encore marqué par des difficultés de recrutement qui impactent tous les secteurs d'activité et niveaux de qualification de manière importante. Les évolutions sont toujours incertaines, cela dit l'équipe de la Maison de l'emploi et ses partenaires acteurs locaux s'attacheront au quotidien à construire des solutions afin de tendre vers les objectifs de plein emploi dans un futur proche.

Conclusion

La capacité de travailler en réseau et notamment la mobilisation faite autour des dispositifs existants par tous les acteurs locaux a pu contribuer à l'accompagnement des entreprises et des publics pendant cette période complexe.

La demande d'emploi a connu une baisse significative sur l'année malgré un nombre toujours important de demandeurs d'emploi 'seniors' et de longue durée. Les entreprises restent plus que jamais les partenaires privilégiés de la Maison de l'Emploi ; les métiers de l'agriculture, de l'industrie, de l'artisanat et des services, et le développement conséquent de l'apprentissage et des offres d'emploi augurent toujours de nouvelles perspectives positives pour 2023, la clé étant la confiance en soi, les autres et l'avenir.

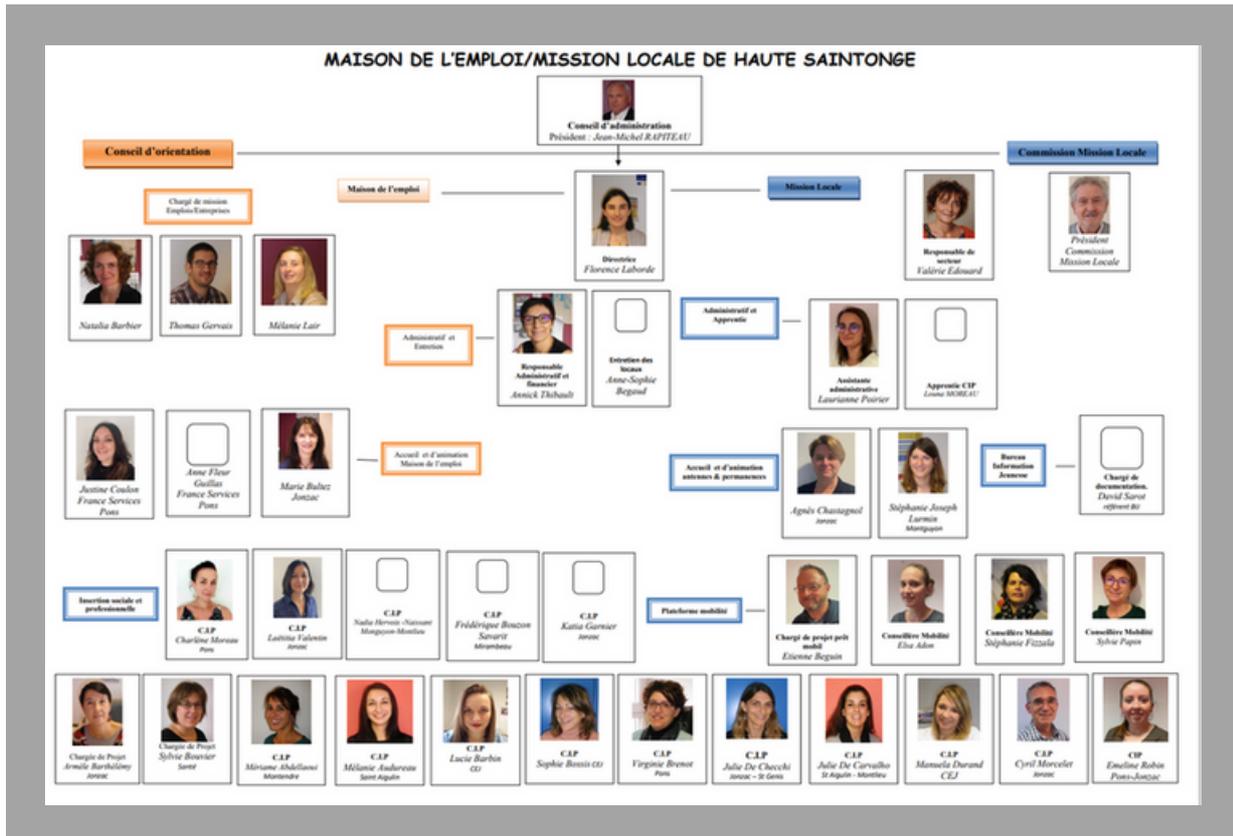
Une incroyable énergie collective ainsi qu'une forte détermination à trouver des réponses portent la MDE depuis son ouverture. Elle est reconnue d'utilité publique grâce à la force d'actions de proximité de son équipe entourée de ses partenaires, et de par son agilité constante en lien avec une évolution sociétale majeure.

IV - Activité de la Mission Locale en 2022



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022

Organigramme



LIEUX D'ACCUEIL - MISSION LOCALE DE HAUTE SAINTONGE

17500 - Jonzac / 17150 Mirambeau / 17130 Montendre 17240 / 17270 Montguyon / 17210 Montlieu-la-Garde / 17800 Pons
17360 Saint Agulin / 17240 St Genis de Saintonge

Téléphone : 05 46 48 58 10 - Contact mail : contact.ml@haute-saintonge.org

Site internet : <https://www.mde-haute-saintonge.com/>

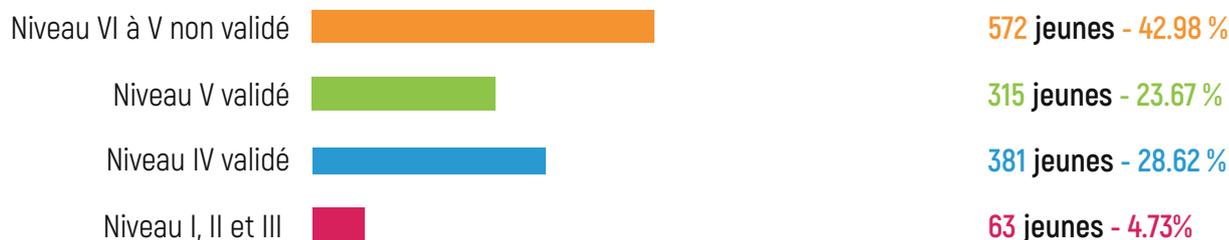
Nos réseaux sociaux :



PARTENAIRES FINANCEURS



RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

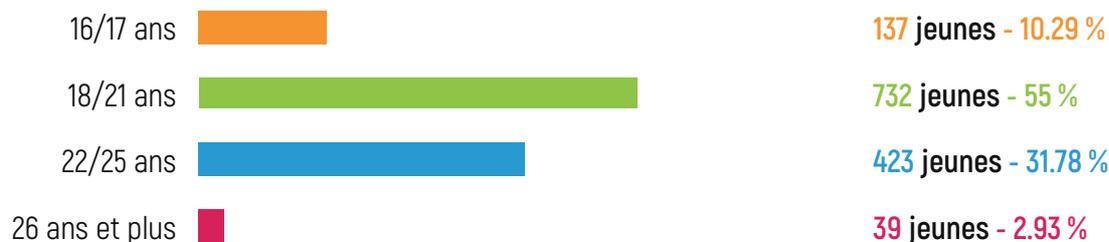
- Niveau validé : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- Niveau I : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- Niveau II : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- Niveau III : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- Niveau IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- Niveau VI et V bis : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



Carte du territoire

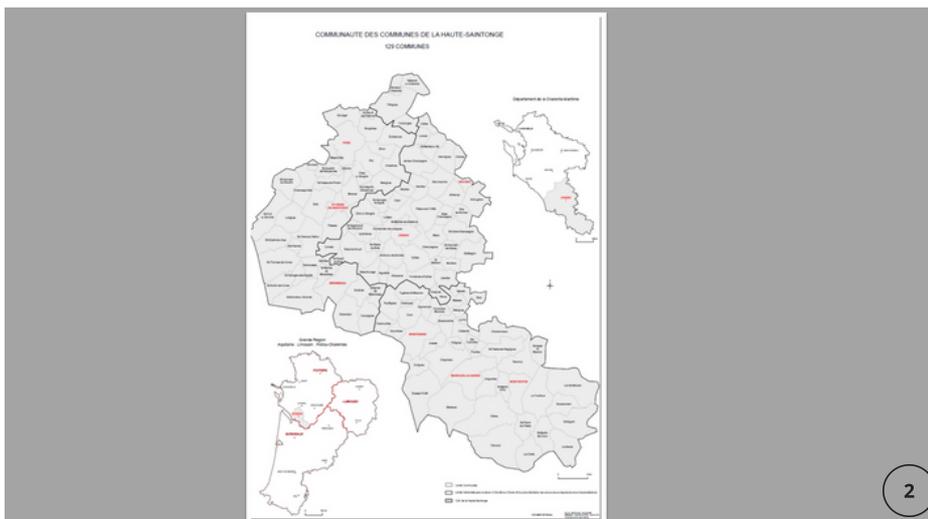
RÉPARTITION PAR GENRE



49 %
653 hommes



51 %
678 femmes



ORIGINE DE LA VENUE



51,2 %

257 femmes

44,8%

de niveau V, V bis ou VI

28,7 %

sont titulaires du permis de conduire

72,7 %

sont hébergés dans leur famille

2,2 %

sont sans logement fixe

6,2 %

ont une problématique d'hébergement

Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

201

jeunes

en PACEA (parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie)

36

jeunes

en Garantie Jeunes

226

jeunes

en Contrat d'Engagement Jeune

179

jeunes

en PPAE (Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi)

40

personnes

en parrainage

11

jeunes

en accompagnement jeune sous main de justice milieu ouvert / fermé

41

jeunes

en situation de handicap RQTH

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 17 919 ÉVÉNEMENTS POUR 1 630 JEUNES*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	13 744	1331
Ateliers collectifs	7097	438
Informations collectives	102	88
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	4741	1383
Administratif	8809	1837

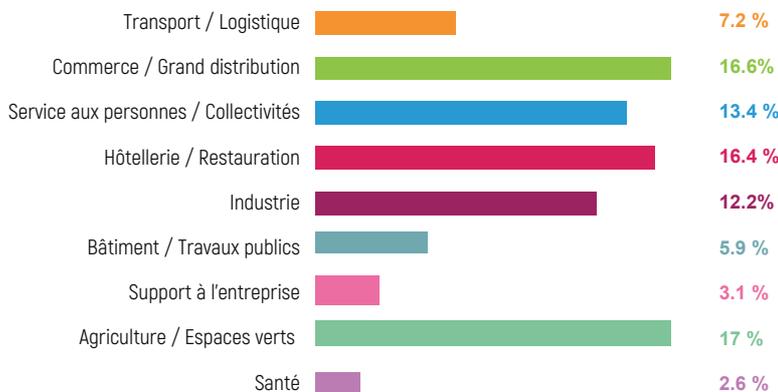
* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

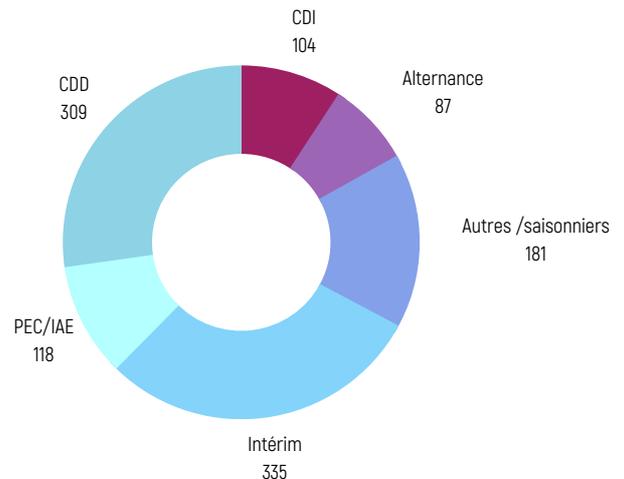
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	1040	555
Alternance	85	84
Formation	240	185
Immersion en entreprise	312	196
Service Civique	36	36
Scolarité	27	27
Autre	55	12

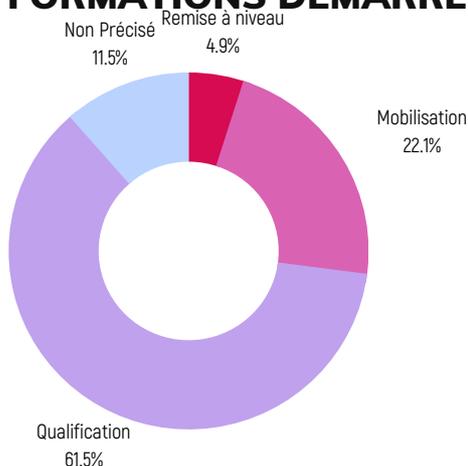
CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES



AIDES FINANCIÈRES

245 jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant de **750 386 €**

221 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de **535 480 €**

283 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **102 127 €**

162 jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de **29 155 €**

103 jeunes ont bénéficié des chèques mobilité régionaux pour un montant de **109 300 €**

L'ACCUEIL



Infos jeunes

Un service d'accueil, d'information et de documentation ouvert à tous les jeunes

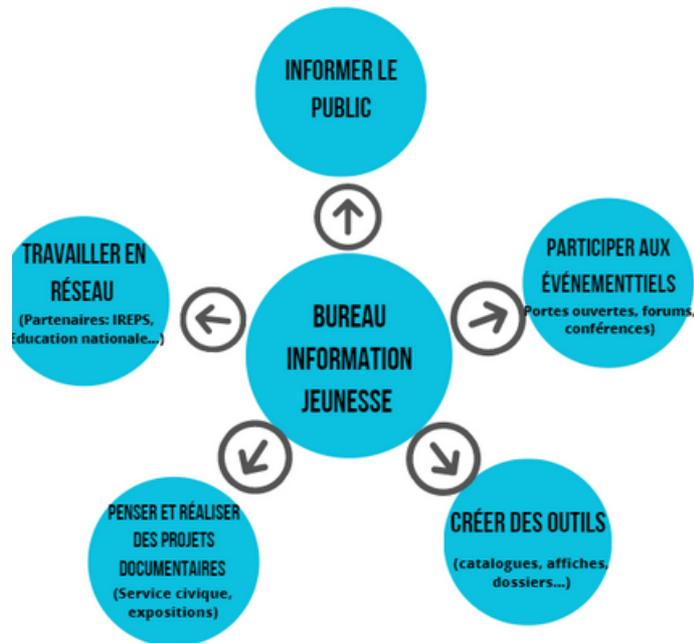
La structure a renouvelé son label Infos Jeunes en juin 2021

Selon le cahier des charges des Infos Jeunes :

Diffuser l'information sur tout le territoire : formation, emploi, logement, culture, sport, loisirs, service civique, SNU, santé

- Accueillir
- Ecouter
- Informer
- Orienter

Schéma synthétique des fonctions du BIJ



Jeunes 16-25 ans

Passez en mode *avenir!*

Mission Locale :
une seule adresse pour tous vos projets.



INFORMATION ORIENTATION FORMATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Lors des entretiens, le conseiller référent met en œuvre le parcours d'insertion en mobilisant l'offre de services de la Mission Locale ou des partenaires. Le choix des moyens d'actions est défini lors d'un diagnostic approfondi partagé avec le jeune.

Lever les freins à l'insertion en travaillant sur la mobilité, le logement, la gestion du budget, la santé, l'accompagnement dans les démarches administratives...

Aider à définir un projet professionnel avec différents outils de découverte métiers (ateliers, visites entreprises, rencontres, enquêtes, immersions

Travailler sur la mise en œuvre d'un parcours de formation, financement, sécurisation du parcours

Accompagner le jeune vers l'emploi, travailler sur les techniques de recherche d'emploi, faciliter le lien avec l'entreprise, faire le suivi dans l'emploi...

L'orientation

CONTRIBUTION À L'ERIP

Espace Régional d'Information de Proximité pour tous publics.

Lieu d'accueil qui propose un accès simplifié au droit à l'information sur l'orientation, la formation, la recherche d'emploi, la validation des acquis de l'expérience (VAE), les métiers, la création ou reprise d'entreprise.

Objectifs :

- Mieux se connaître à travers un jeu de rôle, mêlant vie rêvée et réalité (VRAIE VIE, VRAIS DEFIS)
- Accéder à une liste de métiers en fonctions des intérêts professionnels (INFORIZON), de la personnalité (PASS AVENIR) et/ou des compétences (TRANSFERENCE)
- Elargir le champ des possibles en termes de métiers envisagés
- Mieux connaître le monde des métiers
- Connaissance du territoire
- Différents événements : visites entreprises, salons, découverte de métiers, job dating.....



ERIP
Espace Régional d'Information
de Proximité

La Santé

Les subventions de l'ARS et de la Région Préva'na ont été renouvelées pour 2022, afin de continuer à cofinancer ce Point Santé Jeunes auprès des jeunes.

Des partenariats importants se sont inscrits dans le temps

- avec la CPAM pour le parcours santé jeunes (accès aux droits sécurité sociale, mutuelle, médecin traitant etc) et l'accès au bilan de santé (74 jeunes bénéficiaires du bilan en 2022), avec examens de prévention et temps d'échanges privilégiés (nutrition, addictions, sommeil, activité physique, sexualité...).
- avec les services du CH de Jonzac, en particulier les services de santé mentale : le CSAPA (Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie), le CMP, l'EMPP (Equipe Mobile Psychiatrie Précarité), la PASS (Permanence d'Accès aux Soins de Santé) et depuis fin 2020 le service mobile ESPPAIR (Equipe mobile de Soutien de Proximité, de Prévention et d'Accompagnement Interprofessionnel vers le Rétablissement) qui vient en appui pour les jeunes souffrant d'anxiété, de troubles psychiques
- avec Activ'santé : salle d'activité physique adaptée sur Jonzac, 1h de sport adapté hebdomadaire pour 10 jeunes inscrits à la mission locale
- avec la MDPH de Charente Maritime et les référents handicap du réseau des missions locales, et autres partenaires handicap
- avec la CDCHS et le Contrat Local de santé qui contribue à mener des actions concertées avec les élus et les partenaires santé du territoire.



La nouveauté en 2022 a été un nouvel atelier, LIKE YOU, ce programme probant autour de l'image corporelle, du développement des compétences psychosociales et de l'estime de soi. En 2022, 7 sessions ont déjà eu lieu, pour 48 jeunes (sur le corps, la beauté, le poids, la santé, la nutrition).

Avec le soutien de l'ARS, nous continuons à proposer une permanence d'écoute santé, en 2022 : 55 jeunes ont été reçus (avec 275 rendez-vous)

Le financement de Préva'na, Pass' Action Santé a permis de proposer 69 ateliers différents avec 429 participations de jeunes en 2022

Notre conseillère sophrologue et socio esthéticienne Laetitia Valentin a pu continuer et développer ses ateliers bien-être et des séances individuelles auprès des jeunes : gestion du stress, des émotions, être à l'écoute de leur corps, de leur réaction : rendre les jeunes acteurs de leur parcours avec plus de force et de confiance.

LA PLATEFORME MOBILITÉ

Trois conseillères mobilité : Stéphanie FIZZALA, Elsa ADON, Sylvie PAPIN et un chargé de projet Pretmobil Etienne Beguin.

40 jeunes ont suivi régulièrement les ateliers code proposés par la Plateforme Mobilité et 30 ont validé l'examen théorique du permis de conduire.

7 jeunes ont intégré le Relais de conduite (auto-école sociale), et 7 ont validé l'examen du permis de conduire.

84 nouveaux bénéficiaires RSA ont bénéficié d'un diagnostic mobilité, mais 119 ont continué à être accompagnés par la plateforme mobilité, car certains entrés fin 2021, ont continué leur accompagnement.

7 BRSA sont suivis par le relais de conduite, 6 ont obtenu le permis.

Il est nécessaire de rappeler que nous sommes sur une moyenne de 70 heures de formation en conduite. La moyenne nationale de formation est comprise entre 36h et 38 h de formation.

Aussi, notre activité s'est renouvelée dans l'accompagnement administratif en ce qui concerne les demandes d'Attestation de Sécurité Routière (ASR) qui se réalisent au GRETA de Pons. Cette attestation remplace les attestations scolaires de sécurité routière (ASSR1 ET ASSR2). L'ASSR2 qui est passée normalement en classe de 3ème est demandée pour établir la fabrication du permis de conduire.

Nous avons accompagné 8 jeunes au GRETA afin de se présenter à l'épreuve de l'ASR.

En 2022, La Plateforme mobilité a continué l'accompagnement sur les ateliers code en visio.

De plus, nous avons trouvé aussi nécessaire d'accompagner les plus motivés jusqu'à l'examen théorique. C'est à dire qu'ils sont orientés vers l'auto-école marchande après la réussite au code.

Une demande de carte de transport solidaire est effectuée pour chaque personne inscrite sur la plateforme mobilité.

**PRET'MOBIL - prêts de scooters & vélos
sur prescriptions des conseillers et
partenaires**

CHIFFRES CLES :

34 utilisateurs (44 en 2021) ont bénéficié de ce service en 2022, dont 25 jeunes de moins de 26 ans.

La majorité des prescriptions concernent l'emploi (22).

Les utilisateurs bénéficiaires du RSA sont au nombre de 5.

LE LOGEMENT

La Mission Locale traite les demandes simples (informations génériques, aides CAF, FAJ logement...) et oriente au besoin les jeunes vers le CLLAJ, Comité Local pour le Logement Autonome des jeunes afin d'améliorer l'accès au logement autonome.

- Nombre de jeunes orientés par la Mission Locale : 213 jeunes dont 91 en Garantie Jeunes ou CEJ, 22 en contrats aidés, emploi d'avenir ou contrat d'insertion.

- Nombre de jeunes logés fléchés CFA St Germain CMA 17 : 24

- Nombre de jeunes résidents FJT en 2022 et connus de la ML : 92 jeunes hébergés dont 26 orientés par la ML, 9 en Garantie Jeunes ou CEJ



L'une des spécificités du FJT de Haute-Saintonge, est d'accueillir une partie des jeunes effectuant leur formation scolaire au CFA CMA 17 de Saint Germain de Lusignan. Trois logements en colocation pouvant accueillir chacun 2 colocataires, ont été réservés dans ce cadre.

zoom sur les dispositifs d'accompagnement

Nouveauté 2022 : le CEJ

Le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020.

Le Contrat d'Engagement Jeune s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur à compter du 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Le Contrat d'Engagement Jeune est mis en œuvre par Pôle emploi et les missions locales.

Les 15 à 20 heures d'activités exigées ont principalement lieu au sein de la Mission Locale dans un premier temps. Environ 80 ateliers sont animés en interne ou par des partenaires, chaque mois sur plusieurs lieux : Pons, Jonzac, Montguyon, Saint-Aigulinet autres suivant les besoins repérés. Une possibilité est envisagée pour Montendre en 2023.

Le Contrat d'engagement jeune



Depuis le 1er mars 2022 le CEJ remplace la garantie jeunes. C'est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif

226 jeunes
entrés dans le dispositif

56%

des jeunes
n'ont pas de diplôme

51%



49%

20% des jeunes sont mineurs

9% ont une reconnaissance
travailleur handicapé

0% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



Parmi les jeunes sortants de CEJ :

27% ont effectué des périodes d'immersion

43% sont en situation professionnelle à la sortie

20% accèdent à l'emploi durable ou la scolarité

535 840 €

Montant des allocations pour

221 jeunes mobilisés

Plusieurs thématiques sont abordées : la mobilité, la santé, confiance en soi, connaissance de soi et de son environnement, aide à la définition et à la construction d'un projet professionnel, développement des compétences, recherche d'emploi ou de stages, formation SST, connaissance du territoire, des entreprises par diverses visites et rencontres, parrainage...



Bienvenue en CEJ !
SOCLE
Emploi

INSCRIPTION SUR LES ATELIERS VIA
L'OUTIL INSCRIPTION.COM

L'obligation de formation

ZOOM SUR L'ACTION RICOCHETS

180 mineurs connus de la ML
126 respectent l'ODF (70%)
54 ne respectent pas l'ODF dont 27 en
cours de mobilisation & 27 contacts
perdus
32 en CEJ / 19 en alternance / 2 en
emploi / 4 en formation / 23 en PACEA /
7 en scolarité

Depuis le 1er septembre 2020 et conformément au décret n° 2020-978 du 05 août 2020, tous les jeunes âgés entre 16 et 18 ans doivent obligatoirement être :

- Dans un parcours scolaire, en formation ou en apprentissage ;
- En emploi, en service civique, en parcours d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle.

Dans ce cadre de l'obligation de formation, une action spécifique et ponctuelle a été menée dans le contexte d'un AAP région Nouvelle Aquitaine en partenariat avec CIO, MLDS et la Mission Locale de la Saintonge.

"RicochetS" est une action de remobilisation à destination des jeunes en obligation de formation sur les territoires en zones de revitalisation rurale du département de Charente-Maritime. Il se veut être un projet innovant favorisant la construction personnelle des jeunes ni en emploi, ni en formation et une aide à leur retour en formation. Un groupe de 11 jeunes a démarré fin octobre 2021 avec un planning, contenu adapté.

Rencontre des jeunes "Ricochets" avec
M. Le Maire de Jonzac - échanges
autour de l'engagement citoyen et des
institutions



1-"Diagnostic approfondi" - Module individuel - Etude personnalisée de chaque situation lors d'un entretien tripartite Mission Locale / CIO / jeune et son représentant légal. Celui-ci doit permettre d'identifier les freins du jeune

2)" Les clefs de la confiance en soi" - Module collectif - : par la pratique, travail de déconstruction des croyances limitantes, aide à la prise de parole, image et estime de soi. Le module peut se décliner en plusieurs thématiques, selon les territoires.

Exemple d'action valorisante : participation au concours de courts métrages "Je filme le métier qui me plaît" Clap d'argent attribué aux 5 jeunes accompagnés en déplacement au Grand Rex à Paris

3) "Emergence de projet" - Module Collectif - : Travail sur l'orientation professionnelle et les formations - métiers. en partenariat avec les Centres d'Informations et d'Orientation de Saintes et Jonzac.

4) "Evaluation des compétences scolaires" - Module individuel-: Passation de tests de niveaux (tests Education nationale) en lien avec la voie de formation choisie (droit au retour en formation, alternance, Formation pour adultes) afin d'envisager en amont, si nécessaire, une remise à niveau pour sécuriser le parcours de formation

Perspectives pour 2023

- Poursuite des actions "cœur de métier" et dispositifs engagés en 2022 (PACEA, CEJ, Parrainage, mobilité, obligation de formation, service civique, label Infos Jeunes, Point Santé...) en développant toujours le partenariat nécessaire à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes
- Développer et formaliser la richesse du réseau partenarial dans le cadre de l'accompagnement global en lien avec le CEJ pour multiplier les réponses en direction des jeunes (dont projet de convention et d'actions avec le FAFTT devenu AKTO - partenariat avec les agences d'emploi, convention Mission jeunes)
- Participation à et/ou co-organisation de différents événements sur le territoire: forums, portes ouvertes de CFA, job dating apprentissage, forum des formations/métiers, ateliers divers...avec l'utilisation du site internet "linscription.com" et l'application Ma Mission Locale
- Poursuivre les réunions d'échanges entre collègues ML et Pôle Emploi afin d'enrichir le partenariat dans le cadre du CEJ permettant de mettre en place des actions communes dans l'intérêt des jeunes
- Action "double regard jeunes entreprises" pour décroiser les perceptions
- Poursuite des ateliers AFPA DECLIC pour l'action: mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance, construire son projet professionnel, découvrir et essayer son métier, découvrir les compétences de base attendues par les employeurs, s'approprier les outils numériques de son futur métier. Ateliers mis en place à Montguyon, Jonzac et Pons.



- Contribution à l'ERIP, participation aux réunions, animation d'informations collectives, CEP 1er niveau.
- Communication sur les différentes aides à l'embauche auprès des jeunes et des employeurs (contrats en alternance, aide embauche, CUI PEC CIE ET CAE)
- Développement de nouveaux partenariats en lien avec la création de nouveaux ateliers (théâtre, culture, loisirs...) dans le cadre du CEJ
- Poursuite du projet financé par l'ARS : Point santé : Sylvie BOUVIER reçoit les jeunes sur les lieux de permanence au besoin. Point écoute, orientation vers partenaires, lien avec MDPH, aide à la constitution des dossiers de demande de RQTH, lien avec la CPAM, Activ'santé sur Jonzac et Montguyon...

Rapport d'activité 2022 Mission Locale de Haute Saintonge

Directeur de publication : Florence Laborde

Conception et rédaction : Valérie EDOUARD/ Sylvie BOUVIER



V - Annexes

Annexe 1

Diagnostic socio-économique

Un diagnostic socio-économique a été réalisé début 2020. Vous pouvez télécharger le document dans son intégralité à l'adresse internet suivante :

<http://www.mde-haute-saintonge.com/index.php?page=diagnostic>

Annexe 2

Lettres d'information de la MDE

Vous pouvez télécharger les lettres d'information à l'adresse internet suivante :

<http://www.mde-haute-saintonge.com/index.php?page=lettres-d-informations>

Annexe 3

Articles de presse

Vendredi 18 mars 2022

HAUTE SAINTONGE n°11

CHARENTE-MA

Lancement du Contrat d'engagement jeune

La sous-préfecture de Jonzac était dans une distillerie de Sainte-Lheurine pour promouvoir ce nouveau dispositif ainsi que les métiers de la filière viticole.

L'inscription dans le cadre du plan "1 jeune, 1 solution" mis en place le 1^{er} juillet 2020. Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) est lancé depuis le 1^{er} mars et est pour promouvoir ce nouveau dispositif que la sous-préfecture de Jonzac, Karine Legret, était en déplacement, mercredi 16 mars, à la distillerie Bigouin à Sainte-Lheurine.

« Le CEJ, c'est un accompagnement plus massif et plus diversifié vers le retour, formativité, formation, accompagnement au travail par la mission locale de Haute-Saintonge en visite dans la distillerie. La philosophie, c'est de vous donner plein d'idées, vous faire réfléchir et après, vous débiter. »

15 à 20 heures d'activités par semaine et jusqu'à 500 euros par mois

Le CEJ propose un parcours personnalisé aux jeunes de 16 à 25 ans (29 ans pour les jeunes reconnus travailleurs handicapés) afin de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi. L'accompagnement dure six mois renouvelable jusqu'à 18 mois. Il comprend un programme de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités (ateliers, visites d'entreprises...) et le versement d'une allocation pouvant aller jusqu'à 500 € par mois.

La distillerie de Sainte-Lheurine et son vignoble de 55 hectares n'ont pas été choisis au hasard. Anne Bégout, cogérante, est élue à la MSN, à la Chambre de commerce et est ad-



La sous-préfecture a réuni, avec les différents partenaires, en plus des jeunes signataires du CEJ, Frédéric Bigouin, directeur de l'ignea Pôle Emploi de Jonzac, Florence Labordet, directrice de la Mission Locale de Haute-Saintonge, en représentation des membres de la Direction départementale de l'Emploi de Jonzac et des représentants de la filière viticole. © DR

hérents à l'Association nationale pour l'emploi et la formation en agriculture (Anaf) Poitou-Martinique. Et la filière viticole marque notamment de main-d'œuvre dans un marché du cognac au beau fixe.

Les jeunes ont ainsi bénéficié d'une présentation des métiers viticoles et une expérience immersive par le biais de casques virtuels mis à disposition par l'Anaf. Une application pour l'emploi, saisonnier "obopé" leur a également été présentée. D'origine par l'Anaf, elle recense toutes les offres d'emploi du secteur agricole et en particulier saisonnier dans toute la Nouvelle-Aquitaine. Elle se veut un

outil complémentaire aux dispositifs existants, adapté au mode de vie des jeunes. L'obopé recense actuellement 5 000 offres dans la région, ce chiffre est monté à 14 000 lors de la phase de test en 2021. Le travail ne manque pas. Les cinq jeunes présents apprennent leur métier, ce qui les a amenés à signer le contrat, le domaine dans lequel ils souhaitent travailler, les difficultés rencontrées. Pour la majorité d'entre eux, passer le permis de conduire apparaît comme une priorité. Travailler dans la filière viticole, un peu moins. Qui sait si cette rencontre leur aura fait changer d'avis. ■

Gael Reaux

Vendredi 4 mars 2022 980 08351

H

EMPLOI Un nouveau site Internet pour guider les TPE/PME

Ce site Internet offre une aide gratuite aux dirigeants des petites entreprises

Une plateforme en ligne vient d'être lancée par la Maison de l'emploi de Haute-Saintonge avec l'objectif d'accompagner gratuitement les dirigeants des petites entreprises dans leurs recherches humaines. Rappelons que Haute-Saintonge les TPE/PME occupent une place majeure. En effet, 1 085 entreprises comptent entre 1 à 4 salariés, soit 91 %.

Le projet entre dans le cadre du dispositif initiatives territoriales pour l'emploi, porté par la Région, Nouvelle-Aquitaine. Laquelle a alloué une subvention de 17 000 euros sur un coût global de 28 000 euros.

Une boîte à outils gratuite. Ce nouveau site Internet, disponible depuis début février à www.haute-saintonge.fr, est en quelques sortes une boîte à outils gratuite au service des dirigeants, tous secteurs confondus. En Haute-Saintonge, les petites entreprises sont souvent démunies en ce qui concerne leurs ressources humaines. Elles rencontrent des difficultés importantes pour recruter et pour maintenir leurs effectifs, souvent, celles de moins



Jean-Michel Rapiereau, président de la Maison de l'emploi, Florence Labordet (assis), Natalia Barhier (à droite) et Mélanie Lair (à gauche). S. LAMALLE

de 20 salariés ne disposent pas d'un service des ressources humaines dédié. Les chefs d'entreprise de ces TPE/PME n'ont bien souvent ni le temps ni les moyens pour identifier leurs besoins de formation, mobiliser les dispositifs et les aides existantes, interroger le droit du travail, etc. Le site permet donc de les aider dans ces domaines. Explicite Natalia Barhier, chargée de mission en charge du projet au sein de la Maison de l'emploi. Chaque dirigeant peut utiliser le site Internet pour ses entretiens d'embauche, l'évaluation de ses salariés, la rédaction d'une fiche de poste, le recrutement... Il peut aussi consulter un annuaire des diverses administrations et organismes avec un contact précis des interlocuteurs.

Enfin, en parallèle, la Maison de l'emploi propose des rencontres directes avec le dirigeant sur son lieu de travail, toujours dans ce même objectif d'accompagnement à l'emploi. Sébastien Laballe

JONZAC

Redonner confiance aux demandeurs d'emploi

L'opération « Ensemble vers l'emploi » vise à mobiliser les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, avec la participation des entreprises

Quelques jours de l'ouverture des Thèmes de Jonzac, les lettres depuis début décembre pour cause d'entretien annuel, huit personnes inscrites à Pôle emploi ont pu visiter l'établissement. Non pas pour préparer leur prochain cure mais pour participer à l'opération « Ensemble vers l'emploi ».

Il s'agit d'un accompagnement renforcé en direction des chômeurs de 50 ans et plus, visant à détecter les problèmes de mobilité, de confiance en soi ou encore de disclément, explique Estelle Leprêtre, sous-préfète de l'arrondissement, également présente le 1^{er} février à l'occasion de cette visite. Laquelle a été menée par le directeur des Thèmes en personne, Serge Espin, actuellement en plein recrutement.

Accompagnement complet
La sous-préfète a profité de l'instant pour dresser un rapide plan de situation de l'emploi en Haute-Saintonge. « Le chômage baisse, la reprise économique est là. En Haute-Saintonge, on note une augmentation de 36,6 % des offres d'emploi. En revanche, si l'on constate une baisse globale du nombre de demandeurs d'emploi de -3,5 %, on se rend compte que les demandeurs de plus de 24 mois augmentent de +14,4 %. C'est un public pour qui la reprise économique ne profite pas », a-t-elle notamment souligné.

L'opération « Ensemble vers l'emploi » apporte un accompagnement spécifique à ce public. Elle est portée par les acteurs locaux, que sont Pôle emploi et la Maison de l'emploi en

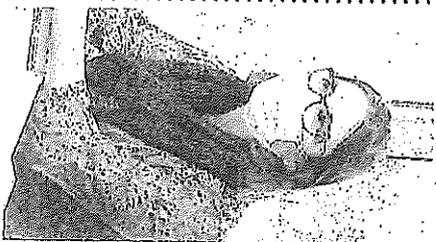


Serge Espin a profité de la fermeture annuelle des Thèmes pour proposer une visite aux demandeurs d'emploi, s.l.

partenariat avec les organismes de formation comme le Creta, et avec le soutien financier de l'Etat à hauteur de 30 000 euros et de la Communauté des communes de Haute-Saintonge qui apporte une aide de 8 000 euros. L'action a commencé en juin 2021 et se termine fin 2022.

Visites et ateliers
Concrètement, nous accompagnons les groupes pour des visites dans plusieurs entreprises de Haute-Saintonge. Depuis le lancement de cette opération, les personnes se retrouvent une fois par semaine, en demi-journée, le mardi. En plus de ces visites, ils suivent des actions de remise en confiance avec des ateliers d'expression orale, de laborsation de CV et de lettres de motivation. Une sophrologue et un socio-esthéticienne interviennent aussi, détaille Florence Laborde, directrice de la Maison de l'emploi. « Cette ac-

Jobs d'été, la mission locale peut aider



La directrice de la Maison locale de la Haute-Saintonge, Florence Laborde. © C.T.

Bien que la crise sanitaire ait complètement changé le marché de l'emploi, Florence Laborde note : « Les problématiques sont toujours les mêmes. Ce sont ici pour la plupart de jeunes mineurs et certaines entreprises sort filieuses d'embaucher pour une première fois. »

« Ouvrir le champ des possibles »

La mobilité et le logement sont également des fleus à l'embauche. Mais de ce côté-là, des solutions peuvent être trouvées à la mission locale : « S'ils souhaitent le permis A1V (ancien BSR, Ndrl), nous pouvons leur louer des scooters. Nous essayons d'ouvrir les champs des possibles en les aidant à trouver des offres ou ils peuvent être hébergés », évoque-t-elle. Même constat quant à l'élaboration de lettres de motivation et de curriculum vitae. « Nous avons une jeune apprentie qui peut donner des conseils et leur aider », annonce Florence Laborde.

Des documents en ligne ont été spécialement créés par les membres de l'établissement dont l'objectif premier est d'informer les jeunes de 16 à 25 ans

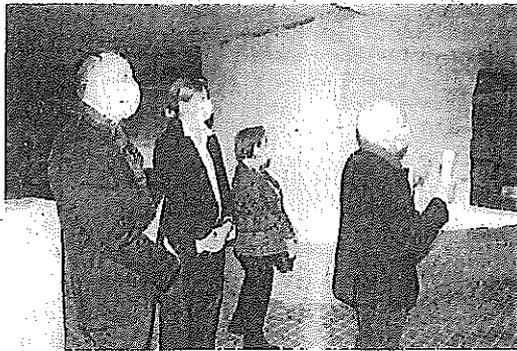
(1) Jobacné
Pour prendre rendez-vous, il suffit d'appeler le 05 46 48 58 10.

HS 06/05/22

CHARENTE-MARITIME

En immersion pour (peut-être) travailler aux thermes de Jonzac

Huit stagiaires sélectionnés par le Pôle Emploi de Jonzac étaient en visite à la chaîne thermique du soleil le 1^{er} février dans le cadre du dispositif Ensemble vers l'emploi.



Les visites en entreprise s'arrêteront le 1^{er} mars pour les huit stagiaires. © C.T.

« La Haute-Saintonge est un territoire riche et dynamique »

A l'occasion de sa visite aux thermes de Jonzac dans le cadre du dispositif "Ensemble vers l'emploi" le 1^{er} février, la sous-préfète a donné quelques chiffres quant à la situation de l'emploi sur le territoire haut-saintongeais en 2021.

- 36,8 % d'augmentation d'offres d'emploi

- 3,5 % en moins de demandeurs d'emploi
- 1,4 % de personnes en plus inscrites depuis 24 mois à l'agence Pôle Emploi de Jonzac

Les métiers en tension touchent les domaines de l'agriculture, de la viticulture et de l'hôtellerie-restauration (ce qui représente 30 % des offres en

Charente-Maritime).

Les offres qui ne sont pas pourvues touchent les entreprises du transport et de l'agroalimentaire. Suite à ces énonciations, elle déclare : « Nous sommes dans un arondissement qui va de l'avant. La Haute-Saintonge est un territoire riche et dynamique ».

Haute-Saintonge, Marie-Christine Bureau et de la directrice de la Mission locale de Haute-Saintonge, Florence Laborde. Objectif : en savoir davantage sur le métier d'agent thermal.

Les entreprises, principales partenaires

Pour que l'opération ait du sens et que les demandeurs d'emploi trouvent du travail à la suite de cette expérience, les trois entités travaillent de concert avec les entreprises. « Ce sont nos premiers partenaires, insiste le directeur du Pôle Emploi de Jonzac. Avant d'arriver aux thermes de Jonzac, ils se sont rendus à la Maison de la Forêt à Montlieu-La-Garde, à la Maison de la vigne et de la saveur à Archiac ainsi qu'au Leclerc de Pons (pour ne citer quelques exemples, Ndlr) ». Attention, cela ne veut pas dire que ces sociétés embauchent, « cela leur permet d'une part, de voir autre chose et d'autre part, de leur redonner confiance en eux-mêmes », souligne la directrice de la Mission locale de Haute-Saintonge, Florence Laborde.

Souvent confrontées à des idées préconçues face aux dires de certains employeurs, les personnes inscrites au chômage depuis plusieurs années se disent « être trop vieux pour retrouver du travail » ou ne sont tout simplement pas véhiculées pour se rendre quoti-

diennement sur leur lieu d'embauche. Pourtant cette formation – où l'Etat investit 30 000 euros et la Communauté de communes de Haute-Saintonge donne 8 000 € – semble en conquérir plus d'un : « Lorsque ma conseillère Pôle Emploi m'en a parlé, je n'en avais pas envie. Je me suis dit que j'allais m'ennuyer, témoigne l'un d'entre eux. Aujourd'hui, je ne le regrette vraiment pas. »

Du contact avec les autres

Et le son de cloche est le même pour cette dame de 50 ans, ancienne habitante de Nice : « Je suis venue ici pour rencontrer des gens, j'ai besoin de contact avec les autres ». A côté d'elle, une femme encore inconnue il y a quelques mois avec qui elle partage aujourd'hui des moments d'entraides et de confidences. « Ce côté social est important », commente la sous-préfète de Jonzac, Estelle Lepêtre. « Cette action est significative pour chacun ; chacun a envie d'y mettre du sien pour lui et pour l'autre », conclut la vice-présidente de la Maison de l'emploi, Marie-Christine Bureau.

La bienveillance et la qualité de l'accompagnement semblent être les maîtres mots de cet encadrement qui prendra fin le 1^{er} mars. ■

Cheyenne Tyrakowski

Apaiser les jeunes par le biais de la socioesthétique

Laëtitia Valentin anime le projet "Smile" à la Mission locale de Haute-Saintonge. Objectif du dispositif : donner confiance au public âgé de 16 à 25 ans.



Laëtitia Valentin, socio-esthéticienne, sophrologue et maquilleuse professionnelle. © C.T.

Dans le cadre du projet appelé "Smile", soit "donner le sourire", cinq ateliers collectifs gratuits à destination des jeunes âgés de 16 à 25 ans de la Mission locale de Haute-Saintonge sont en place depuis le 1^{er} juin 2021. L'idée : favoriser l'estime de soi et valoriser son image professionnelle. Depuis, plusieurs fois par semaine, Laëtitia Valentin, animatrice de cette activité part à la rencontre de différents groupes composés d'une dizaine de jeunes, en tant que socioesthéticienne. « Je me rends dans toutes les antennes de la mission locale (Pons, Jonzac, Saint-Genis-de-Saintonge, Mirambeau, Montendre, Montlieu-la-Garde, Montguyon et Saint-Aiguilin), indique-t-elle. C'est essentiel de pouvoir toucher tout le monde et c'est ce que nous souhaitons. »

Pour que cette jeune femme de 43 ans puisse faire du bien et transmettre des énergies positives au jeune

public « en canalisant leur stress » et « en leur permettant de mieux s'intégrer socialement », l'espace d'intervention au service des jeunes a répondu à un appel à projet lancé par la Fondation L'Oréal Beauty for a better lifeSM. La directrice de l'organisme, Florence Laborde annonce : « Nous avons eu des fonds conséquents pour agir. »

Des ateliers ludiques

C'est donc sous forme d'ateliers lu-

diques qui se déroulent sur une demi-journée que l'auditoire se prépare à passer des entretiens professionnels. Ils apprennent à prendre soin de leur peau et prêtent attention aux questions d'hygiène, de bien-être et de détente. Ils apprennent la colorimétrie en se demandant dans quelle teinte ils seront le plus à l'aise pour passer un entretien d'embauche : « Je trouve des astuces réalisables car il faut que tout le monde y ait accès, analyse Laëtitia Valentin. Cela doit être pragmatique, concret et réalisable. » Si la parole est essentielle, la pratique l'est tout autant. Elle commente : « L'approche sensorielle est importante. »

Mais le mot-clé récite tout de même la bienveillance. Elle ajoute : « Il y a une vraie cohésion de groupe qui se crée. Elle est entraînante. Ils se sentent moins seuls, plus soutenus et libres. Ils acquièrent une certaine confiance et deviennent acteur de leur décision. » Et l'auditoire semble être réceptif à cette méthode qui s'avère être bénéfique : « Nous voulions accueillir 200 jeunes jusqu'au 31 mai (date à laquelle le dispositif prend fin, Ndlr), aujourd'hui ils sont 209, conclus-elle fièrement. Ce sont des jeunes dotés de ressources et de potentiel. » ■

Cheyenne Tyrakowski

Des activités autour de la sophrologie

Appelés "nouveau souffle", des ateliers collectifs de bien-être, de détente et de confiance en soi sont également organisés au sein de la Mission locale de la Haute-Saintonge pour les jeunes de 16 à 25 ans. Avec plusieurs cordes à son arc, Laëtitia Valentin s'y emploie en tant que sophrologue. « Ce sont des ateliers découverts », commente-t-elle. Notons que la jeune femme intervient également auprès de personnes ayant besoin de canaliser leur stress avant de passer le permis de conduire. Dans ce cadre, les jeunes apprennent à respirer et à se recentrer sur leur examen. « Ils peuvent bénéficier de deux, trois séances durant leur formation », explique-t-elle.

(1) La beauté pour une meilleure vie.

La socioesthétique... en quelques mots

C'est une pratique professionnelle de soins esthétiques auprès de populations souffrantes et fragilisées par une atteinte à leur intégrité physique (maladie, handicap, vieillesse...), psychique ou en détresse sociale (chômage, déstabilisation...). Comment se pratique-t-elle ? C'est un accompagnement corporel de la souffrance et de la douleur par l'écoute et le toucher pour un "mieux-être". C'est aussi la reconstruction de l'image de soi pour retrouver de l'estime et de la dignité. Cela sert également à la resocialisation pour redonner la confiance nécessaire pour aller vers les autres.

Source : cours d'esthétique à option humanitaire et sociale (Codas).

Mieux dormir pour mieux vivre

HS 11/03/22

La Mission locale Haute-Saintonge a organisé un atelier sur le sommeil à Jonzac, le mardi 5 mars.



Le petit groupe s'est prêt bien volontiers aux exercices pratiques. © C.O.

Cinq jeunes suivis par la Mission locale Haute-Saintonge ont été volontaires pour participer à cet atelier, mardi 5 mars. Gabriel, André, Alexia, Anne et Lila ont chacun leur problématique : difficultés à l'endormissement, rythme de sommeil perturbé, etc.

Les animatrices, Sylvie Bouvies, conseillère santé et handicap, Lætitia Valentin, sophrologue et socio esthéticienne et la stagiaire Camille ont prodigué des conseils et des astuces en évoquant les facteurs positifs ou négatifs autour du sommeil. « Les troubles du sommeil sont de nature multifactorielle. Beaucoup de choses entrent en jeu », explique Sylvie. Dans les échanges avec les jeunes qui ont de 19 à 24 ans, ces facteurs apparaissent : travail de nuit, prise de médicaments, consommation

de boissons énergisantes, excès de nourriture, stress, trop d'écrans.

Des pistes pour mieux dormir.

Quelques règles permettent de mieux dormir : une chambre à bonne température, aérée, une bonne literie, un repas léger, pas de café ou de cola après 16 heures, un bon livre plutôt que des écrans. Mais souvent, c'est le stress de la journée ou les soucis qui réajustent. Alors, Lætitia et Camille entrent en jeu avec des exercices pratiques. Il faut prendre soin de soi, se détendre. Camille va faire faire aux participants de l'automodélagé sur le visage et les poignets. Lætitia va baser ses exercices sur la respiration dans le but de la détente et de la relaxation.

Ces ateliers de prévention santé ont lieu toute l'année et sont financés par l'Agence régionale de santé et la Région. ■ C.O.

Des crêpes pour inciter à travailler dans l'agroalimentaire

Dans le cadre de la semaine nationale de l'emploi agroalimentaire, neuf jeunes de la mission locale de la Haute-Saintonge ont participé à un atelier, le 16 novembre.



Les jeunes de la mission locale ont découvert les métiers de l'agroalimentaire. © DR

« **C**ette soir, vous rentrez chez vous, on vous demande d'expliquer ce qu'est l'agroalimentaire, que répondez-vous? », questionne l'animatrice chargée de la filière apprentissage et formation continue au sein de l'Ifria⁽¹⁾, Léna Lefebvre, après avoir passé la matinée du 16 novembre en compagnie de neuf jeunes de la mission locale de la Haute-Saintonge.

Dans le cadre de la semaine nationale de l'emploi agroalimentaire qui s'est déroulée du 14 au 18 novembre, la jeune femme de 31 ans sillonne les routes de la région pour promouvoir le métier. « Nous voulons casser

l'image négative de la profession », explique celle qui, avant d'exercer ce travail, était spécialisée dans les plats cuisinés de poissons.

Un secteur en tension

Pour contrer les clichés et amener le public à y travailler, un atelier crêpes a été organisé dans les locaux de la Maison de l'emploi. « C'est un produit qui parle à tout le monde », sourit-elle. Après une heure de théorie, les jeunes Haut-Saintongeais se sont mis en condition.

Les uns s'occupaient de la planification, de la réception et de l'approvisionnement des produits, quand

les autres veillaient au respect des règles d'hygiène.

Bien que « la France soit un pays où on aime manger », l'agroalimentaire est aujourd'hui un secteur en tension. « Des métiers le sont encore plus que d'autres », poursuit-elle. Elle cite notamment la maintenance et la production.

Pourtant, en nombre d'entreprises (2289), la Nouvelle-Aquitaine est la première région française. Il y a près de 30 000 postes. Mais à l'heure où ces lignes sont écrites, 5 000 sont non pourvus. ■ C.T.

⁽¹⁾ Institut de formation de la filière agroalimentaire.

6

Hs 24/10/22

HAUTE SAINTONGE n°108

CHARENTE-MARITIME

Près de 600 nouveaux jeunes accompagnés par la Mission locale en 2021

Le bilan de l'activité de la mission locale et de la Maison de l'emploi a été présenté ce 18 janvier.

« **U**ne seule adresse pour tous vos projets », la Mission locale de Haute-Saintonge porte bien son slogan : en 2021, 596 nouveaux jeunes âgés entre 16 et 25 ans ont poussé les portes de la structure ayant pour vocation à insérer le jeune public dans la vie active.

Le 18 janvier, Florence Laborde, directrice de la Mission locale et Jean-Michel Rapiteau, président de ce même organisme et de la Maison de l'emploi ont dressé le bilan de l'année écoulée. Illustration en quelques chiffres.

Cette année – en plus des nouveaux arrivants – 277 mineurs ont été accompagnés dans le cadre de l'obligation de formation⁽¹⁾. « Cela veut dire que nous sommes en lien direct avec près de 1 500 jeunes sur l'ensemble du territoire », détaille Jean-Michel Rapiteau. De son côté, Florence Laborde analyse : « Avec la crise sanitaire, les jeunes sont impactés dans leur vie sociale. Ils sortent moins de chez eux. Certains s'isolent socialement. Alors quand ils arrivent, ils sont contents de rencontrer d'autres personnes ». Elle ajoute : « Beaucoup sont inquiets quant à leur avenir et d'autres manquent de confiance en eux quand il s'agit de leurs projets ». La mobilité semble d'ailleurs être un frein pour accéder à l'emploi : 63 % des jeunes « en premier accueil » ne sont pas mobiles au-delà de leur commune ou canton de résidence.

« Nous avons doublé nos objectifs »

Fort heureusement, l'espace d'intervention au service des jeunes a plus d'une corde à son arc pour leur redonner un coup de boost. Pour preuve : 629 ont accédé à l'emploi, 304 sont en périodes de mise en situation en

milieu professionnel (PMSMP), ce qui représente au total, 1 129 contrats de travail signés. La garantie jeunes⁽²⁾ – qui s'adresse aux jeunes de 16 ans à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET) – n'y est pas pour rien. « Nous avons doublé nos objectifs. Habituellement nous en avions entre 110 et 115 », annonce Florence Laborde. Dans le cadre du plan de relance « 1 jeune, 1 solution », le gouvernement a augmenté les moyens financiers alloués aux missions locales. Objectif : permettre une hausse du nombre d'entrées en garantie jeunes. « Beaucoup ont pu accéder à l'apprentissage et à l'alternance », expose Jean-Michel Rapiteau.

« Chercher les invisibles »

Actuellement, complète Jean-Michel Rapiteau, l'objectif est toujours le même pour les membres de la Mission locale de Haute-Saintonge : « chercher les invisibles ». Pour cela, des actions de communication sont lancées « par le biais des réseaux sociaux », lance Florence Laborde. « Mais ce qui fonctionne le mieux, c'est le bouche-à-oreille », commente le président.

Huit lieux d'accueils existent sur l'ensemble territoire. Ils se situent à Pons, à Jonzac, à Saint-Genis-de-Saintonge, à Mirambeau, à Montendre, à Montlieu-la-Garde, à Montguyon et à Saint-Aigulin. ■

Chyenne Tyrakowski

⁽¹⁾ La loi date du 28 juillet 2019. Elle crée un prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité des jeunes en instaurant une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans.

⁽²⁾ En février, la garantie jeunes sera remplacée par le contrat d'engagement jeune.



Florence Laborde et Jean-Michel Rapiteau. © C.T.

Quelques chiffres résumant l'année 2021 à la Maison de l'emploi de Haute-Saintonge

- 5 253 personnes ont été accueillies.
- 300 personnes se sont rendues au point Justice (lieu d'accueil gratuit et permanent permettant de fournir aux citoyens une information de proximité sur leurs droits et devoirs concernant des questions juridiques ou administratives).
- 5 000 demandes ont été traitées à l'espace France Services à Pons.
- 243 entreprises accompagnées sur des questions de formation, de recrutement et de droit du travail
- 416 offres d'emploi recueillies et partagées pour 830 postes

HS 08104122

Confiance et sourires retrouvés

Le salon de coiffure du CFA a offert un nouveau look à des jeunes inscrits à la Mission locale.



Laëtitia Valentin (à gauche) est sophrologue et socio-esthéticienne à la Mission locale. © C.O.

Cela s'est passé sur quatre matinées avec cinq jeunes à chaque fois, filles et garçons de 16 à 25 ans. Cette opération s'inscrit dans le cadre du programme Smile en collaboration avec la fondation L'Oréal et le CFA de Saint-Germain-de-Lusignan.

L'objectif est de redonner le sourire aux jeunes pour les encourager à s'investir dans leur projet de vie sociale et professionnelle. Renforcer l'estime de soi et développer la confiance en soi facilitent l'insertion professionnelle. C'est une étape importante dans le parcours de ces jeunes qui se réapproprient leur image. Se sentir mieux face à son miroir, c'est aussi renouer avec son identité et pouvoir développer une représentation plus positive de soi. Les jeunes ont été reçus par les

enseignantes Charlene Vivier et Stéphanie Soveaux puis coiffés par des élèves de 1^{re} année de BEP.

Comme le souligne Laëtitia Valentin, animatrice à la Mission locale de Jonzac : « C'est aussi l'opportunité de découvrir le centre de formation et d'échanger avec des jeunes en apprentissage, que du positif. » C'est ce qu'explique Marion : « C'est super et cela me permet de découvrir le métier de coiffeuse. »

Au programme pour elle, couleur et coupe. Arthur, lui est coiffé par Marine, et les échanges vont bon train. Tous les jeunes repartent très satisfaits, voire enchantés. Pour deux d'entre eux, vendredi 1^{er} avril, c'était une étape avant un entretien d'embauche. ■

C.O.

VITICULTURE

Aux petits soins pour les métiers de la vigne

Pour la Semaine des métiers de la viticulture, les acteurs publics de l'emploi, l'état et les entreprises viticoles font les yeux doux aux demandeurs d'emploi

C'est un secret pour personne, la filière de la viticulture, dans nos deux départements, a de forts besoins de recrutement. Et pour cause, on ne recense pas moins de 1 909 exploitations viticoles en Charente et 2 409 en Charente-Maritime.

Afin de répondre aux besoins des entreprises, l'état et le service public de l'emploi des Charentes, ont décidé de mobiliser les demandeurs d'emploi en organisant pendant le mois de mai, des visites en entreprises, des offres de formation et des journées de recrutement en direct.

Une réelle tension

En Haute-Saintonge, trois visites ont eu lieu : au Domaine de Montzeau à Saint-Maigrin, au domaine de Brisson De laage à Réaux-sur-Trèfle et au Château Montaud à Jarnac-Champagne. Dans ce dernier domaine, les propriétaires Laurent et Elodie Vallier représentent la sixième génération indépendante et familiale de viticulteurs. Leurs 50 ha de vignes requièrent le travail de 11 permanents, 12 saisonniers « habillés » et de 35 personnes supplémentaires pour les relevages. Ils produisent deux crus, petite et grande Champagne. « C'est la première fois que nous accueillions ce type de visites. Aujourd'hui, nous avons une réelle tension au niveau des métiers de la vigne, de la logistique à la mise en bouteille. Nous sommes en pénurie sur l'ensemble des métiers manuels et des savoir-faire de l'entreprise », indique Kéryn Tarmet, chargé de projet marketing au Château Montaud. Céline Doisan, responsable de ressources humaines de l'en-



Comme Mathias, 19 ans (à droite) en visite au Château Montzeau, plusieurs demandeurs d'emploi se sont mobilisés.

treprise, confirme : « Nous recherchons un chef de culture depuis plus d'un an et nous ne trouvons pas, et entre dix et quinze postes de relevages en embauches immédiates ».

Combattre les idées reçues

Selon nos informations un samedi en relevages débutant est rémunié entre 12 et 15 euros brut de l'heure. Est-ce suffisant ? « L'idée de ces visites est surtout de susciter des vocations, abonde Frédéric Bajeau, directeur de l'agence Pôle emploi de Jonzac. « Et en même temps de sortir des idées reçues sur le secteur viticole et ses métiers. Les exploitants ont modernisé leur processus pour rendre les tâches moins pénibles et mieux payées. Et concernant la précarité, aujourd'hui on est sur un secteur qui peut permettre de travailler

pratiquement dix ou onze mois de l'année ».

Des forts besoins de recrutement donc et un taux de chômage qui lui n'a jamais été aussi bas « Plus de 1 000 recrutements ont été réalisés en Charente et en Charente-Maritime au cours des 12 derniers mois dans la seule filière vitivinicole. En Haute-Saintonge, le bassin de Jonzac concentre à lui seul 51 % des recrutements de la filière de Charente-Maritime », précise Estelle Lepetere, sous-préfète de Jonzac. « Le taux de chômage de la zone d'emploi Cognac-Jonzac-Barbezieux s'établit à seulement 6 %, taux inférieur à celui de la Charente qui affiche 6,9 % et à celui de la Charente-Maritime qui s'établit à 7,3 %, la moyenne régionale étant de 6,6 % ».

Sébastien Lahalle

24 HAUTE-SAINTONGE

HAUTE SAINTONGE

HS 04/02/22

Mission locale : une main tendue à tous les jeunes

La Mission locale de Haute-Saintonge fait le point sur une année écoulée plutôt positive en matière d'accompagnement des jeunes

S'adressant à une population âgée de 16 à 25 ans, cet organisme public que est la Mission locale (1) est d'abord une porte d'entrée vers l'ensemble des aides dont peuvent bénéficier les jeunes. « Nous sommes à leurs côtés et à leur service, dans l'emploi, la formation, l'insertion et l'accès au droit », rappelle Florence Laborde, la directrice de la Mission locale de Haute-Saintonge.

Parcours du combattant

Mais avant de parler emploi ou formation, certains doivent faire face à un véritable parcours du combattant en ce qui concerne la santé, le logement ou encore la mobilité. « Tous les dispositifs d'aides et d'accompagnement sont dirigés pour la plupart vers ceux qui sont sortis du système scolaire. Il y a les décrocheurs depuis deux ou trois ans, ceux qui rhabitent plus dans leur famille mais chez des copains ou ailleurs, et il y a « les invisibles » qui font aller chercher par le biais de nos réseaux, de la communication et du bouche-à-oreille. Avec nos 22 professionnels spécialisés et nos partenaires locaux, nous œuvrons pour que la jeune revienne à l'emploi, la formation ou la reprise des études », indique Jean-Michel Rapipeau, président de la Mission locale de Haute-Saintonge.



J-M Rapipeau, président de la Mission locale de Haute-Saintonge et Florence Laborde, directrice.

leur canton de résidence, et 69 % sont hébergés par leurs parents. Cette même année, la Mission

« Il y a les invisibles qu'il faut aller chercher par le biais de nos réseaux »

locale a permis à 629 d'accéder à l'emploi avec 129 contrats de travail signés, dont 43 % en emploi durable. C'est-à-dire de plus de six mois.

Obligation de formation

En 2021, cette même Mission locale a reçu 996 jeunes en premier accueil. Cela correspond à 1465 jeunes du territoire accompagnés dans les huit lieux d'accueil répartis à Pons, Saint-Genis-de-Saintonge, Jonzac, Montreuil-Bellay, Montendre, Montlieu-la-Garde, Montigny, Saint-Aignan. Parmi eux, 46 % n'ont pas de diplôme, 53 % déclarent ne pas être mobilisés au-delà de leur commune ou de

sortent moins de chez eux. On sent un repli. Un accompagnement qui entre dans le cadre de la Loi du 26 juillet 2009 « Pour une école de la confiance ». Un jeune doit respecter l'obligation de formation lorsqu'il a entre 16 et 18 ans. Pour cela, il est soit scolarisé, soit en apprentissage, soit en emploi, en service civique en formation ou accompagné dans un parcours d'insertion. L'idée est de ne laisser aucun jeune au bord du chemin pour pouvoir lui apporter les ressources dont il a besoin, humaine ou financière », explique Jean-Michel Rapipeau. Sur ces 277 jeunes, plusieurs solutions ont été mises en œuvre : 60 ont signé un contrat en alternance, 38 sont entrés dans l'emploi, 5 se sont engagés en service civique, 57 en formation, 66 ont fait des immersions en entreprises, et 235 sont en scolarité.

(1) En Gouvernment d'intérêt public avec la Mission de l'emploi.

S-O 30/09/22

HAUTE-SAINTONGE

Un réseau d'entreprises de plus en plus solide

Le club d'entreprises DEFI Haute-Saintonge a tenu son assemblée générale le 22 septembre. L'occasion de remettre trois trophées et d'élire un nouveau bureau

DEFI Haute-Saintonge reflète plutôt bien le tissu entrepreneurial du territoire. Le club, au statut associatif, compte en effet 64 entreprises - un chiffre en hausse de quatre entreprises par rapport à l'année précédente. Il représente, au total, 2143 salariés. Les secteurs d'activité sont variés, avec une grosse présence dans le BTP (Bâtiment et travaux publics), les services à la personne et le commerce, mais aussi dans l'agroalimentaire, le conseil, le transport ou encore l'édition. « Le but principal du club est d'être un espace de rencontres, d'échanges et d'information pour les entreprises ayant un établissement en Haute-Saintonge. Nous partageons nos actions, les outils que l'on met en place, et comparons certaines stratégies. Cela favorise le développement entre entreprises de Haute-Saintonge et crée des moments très conviviaux », confiait Pascal Roth, alors président du club, quelques instants avant l'assemblée générale.

Arnault Chauvière président

Un rendez-vous qui s'est tenu le 22 septembre dernier au théâtre du Château de Jonzac. À cette occasion, les membres ont élu un nouveau bureau avec, à sa tête, un nouveau président. Il s'agit d'Arnault Chauvière, directeur de projet au sein du cabinet comptable Lalande et Associés, installé à Montendre. Pascal Roth reste vice-président en charge des organisations externes.

Autre moment important de l'assemblée générale : une remise de trophées. Le club a en



Le président sortant, Pascal Roth, a établi les bilans moral et financier de l'année écoulée. s.l.

effet mis à l'honneur trois entreprises. Beecoming, installée à Montlieu-la-Garde, pour son développement spectaculaire depuis son installation à la pépinière d'entreprises en 2019, a reçu le Trophée de l'entreprise 4.0. ESPI Bâtiment, de Jonzac qui, après avoir connu de grosses difficultés, a réussi un rebondissement très intéressant, a reçu le Trophée de la résilience. Enfin, la Distillerie de la Tour, de Pons, a reçu le Trophée de la transformation d'une contrainte en opportunité

Les matinales pour tous

Le président a également appelé les rendez-vous qui attendent les membres du club. Une soirée commune, en fin d'année, avec les deux autres clubs d'entreprises proches que sont le Pays pontois et le club du Sud Charente. La prochaine sera organisée par le club d'en-

treprises du Pays pontois et se tiendra le 8 décembre. D'ici là, une visite des Thermes de Jonzac aura lieu le 20 octobre et plusieurs matinales seront planifiées. « Il s'agit de rendez-vous mis en place fin 2021, destinés à donner des informations et à échanger sur certains sujets : nouvelles réglementations, informations ou services peu ou mal connus, etc. Elles sont destinées aux chefs d'entreprise et responsables de service de nos adhérents. Le club ouvre également ces matinales à toutes les entreprises de Haute-Saintonge qui le souhaitent », a précisé Pascal Roth.

À l'issue de l'assemblée générale, l'ensemble des participants s'est rendu rue Sadi-Carnot à Jonzac afin de se rendre compte des travaux réalisés dans ses locaux par l'entreprise Bleu Banquise, spécialisée dans la création graphique. Sébastien Lahalle

CHARENTE-MARITIME

Le panel des aides économiques territoriales présenté aux entrepreneurs

Le 16 juin, le club d'entreprises Defi et la maison de l'emploi ont organisé une réunion d'information avec des entrepreneurs.

Au sein de la pépinière d'entreprises de Montendre, une quinzaine de gérants des petites et très petites entreprises (PME/TPE) a fait le déplacement pour assister à la réunion organisée par le club d'entreprises Defi et la maison de l'emploi de Haute-Saintonge. Au programme de cette matinale du 16 juin : découvrir les aides accessibles pour les patrons et échanger sur leurs situations économiques.

« C'est la première fois que je participe à ce type d'événement, confie Angélique Marchand, représentante de l'agence d'interim jordanaise Adwork's. Je viens pour m'informer, mais également pour prendre la température des autres structures, voir leurs problématiques. » Pour répondre aux attentes des participants, plusieurs intervenants, issus de différents organismes, ont fait le déplacement. C'est le cas de la Région Nouvelle-Aquitaine, venue présenter son programme "Économie territoriale", une aide qui vise à accompagner personnellement les petites entreprises. « C'est une exception française d'affecter un vrai sur-maturation », avance Pierre Dossons, représentant de la Région. À ses côtés, sa collègue Géraldine Morille acquiesce. « On est très peu sollicité dans le territoire de

la Haute-Saintonge. Cela nous paraît important d'aller directement à la rencontre des acteurs économiques, quel que soit leur chiffre d'affaires. »

« On vit dans un monde en pleine mutation ».

Pour sa première intervention, Pascal Olivo, représentant de la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS) est venu vanter les mérites de la "Transition collective", un nouveau parcours de formation mis en place par le ministère du Travail depuis janvier 2021. Ce dispositif vise à aider les entreprises à former les salariés dont l'emploi est menacé. La "transition collective" est un système plus en charge par l'État. « On vit dans un monde en pleine mutation où certains métiers vont disparaître, certains indémontables, développe Pascal Olivo. Très souvent, les licenciements sont doublés. Le but est d'anticiper ces situations et permettre à l'entrepreneur d'accompagner le salarié vers un nouveau métier porteur. »

Pour Naraïa Barbier, chargée de mission au sein de la maison de l'emploi de Haute-Saintonge, cette matinale organisée par le club d'entreprises est un moyen sûr pour que les entreprises aient accès aux aides



Une quinzaine d'entrepreneurs a fait le déplacement. © C.D.

dont elles peuvent bénéficier. « Elles peuvent rencontrer directement les experts. » Organisateur principal de l'événement, le club d'entreprises

Defi, qui rassemble depuis 12 ans une soixantaine d'entrepreneurs haut-saintongeais, a décidé depuis quelque temps de s'ouvrir davantage.

Les réunions sont désormais accessibles à des structures qui n'en sont pas membres. ■

Cyriane Duthoit

EN UN COUP D'ŒIL

Des jeunes du territoire récompensés au Grand Rex de Paris

Le court-métrage Dans les choux réalisé par cinq jeunes de la mission locale de la Haute-Saintonge a obtenu un prix le 31 mai à Paris.



En plus du clap d'argent, les jeunes ont gagné un micro professionnel. © DR

C'était une grande première pour les jeunes de la mission locale de la Haute-Saintonge, Clara, Gabriel, Vadim, Kaliane et Lili, cinq adolescents poussant régulièrement les portes de la structure. Le 31 mai, au Grand Rex de Paris, l'équipe a obtenu le clap d'argent pour la réalisation du court métrage Dans les choux dans le cadre du concours Je filme le métier qui me plaît, devant un public de 2 700 personnes.

Conseillère de la mission locale en charge du projet, Sévana Cardon

rappelle : « Nous avons postulé dans deux catégories différentes : la lutte contre les préjugés et la grande distribution. Nous avons été récompensés dans la seconde. » C'est d'ailleurs la cheffe de projet événementiel emploi du groupe Carrefour France, Karine Miché, qui s'est chargée de remettre la récompense.

« Je me disais qu'on pouvait y arriver »

C'est en TGV au départ d'Angoulême qu'ils se sont rendus dans la capitale française. « Le jour-

Zoom sur le synopsis de l'œuvre cinématographique

Le court-métrage Dans les choux a été tourné pendant trois jours au Leclerc de Pons, partenaire de la mission locale de la Haute-Saintonge. Il raconte la quête d'un jeune - ici Vadim - cherchant un métier.

Pour la visionner : <https://www.facebook.com/193863517348824/videos/651440712610769>

née est passée très vite. Nous avons eu le temps de manger et nous nous sommes rendus directement au cinéma. Nous étions attendus pour 13 heures, compte Sévana Cardon. Nous avons adoré cette journée, mais nous n'avons pas pu rester jusqu'à la fin car nous devons repartir le train. » La cérémonie a duré trois heures et a permis aux cinq Hauts-Saintonguais de s'imprégner d'une vraie ambiance de cinéma : « On se croyait aux César » se souvient-elle.

Hauteuse, de s'être rendue sur scène pour récupérer le prix, Kaliane, 18 ans, confie : « Je ne m'attendais pas à cela. » Pour Lili, 16 ans, le son de cloche n'est pas le même : « Lorsque je regardais les autres films sélectionnés, il y en a eu 79 et 127, ont obtenu une

Un concours pour découvrir les métiers

Sous le haut patronage du ministère de l'Éducation nationale, de la jeunesse et des sports, du ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation et du ministère du Travail, de l'emploi et de l'insertion, le concours Je filme le métier qui me plaît permet de faire découvrir aux spectateurs différentes professions. Cela prend la forme d'une vidéo de trois minutes réalisée par les jeunes-eux-mêmes, scolaires ou en insertion, encadrés par des enseignants ou des animateurs.

récompense n'élit), je me disais qu'on pouvait y arriver. »

Un vrai succès

Pour cette première participation, la mission locale de la Haute-Saintonge remporte un vrai succès. Aujourd'hui, Lili s'annuse à prêter sa voix pour un nouveau court métrage. Elle précise sans divulguer trop d'informations : « Je prête ma voix à une auteure. »

Cheyenne Tyrakowski